



La ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en su Disposición Adicional centésima cuadragésima cuarta. Jornada de trabajo en el Sector Público, establece que cada Administración Pública podrá establecer en sus calendarios laborales, previa negociación colectiva, otras jornadas ordinarias de trabajo distintas de la establecida con carácter general, o un reparto anual de la jornada en atención a las particularidades de cada función, tarea y ámbito sectorial, atendiendo en especial al tipo de jornada o a las jornadas a turnos, nocturnas o especialmente penosas, **siempre y cuando en el ejercicio presupuestario anterior se hubieran cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y la regla de gasto.** Lo anterior no podrá afectar al cumplimiento por cada Administración del objetivo de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos.

De acuerdo con la normativa aplicable a las **entidades locales**, y en relación con lo previsto en este apartado, **la regulación estatal de jornada y horario tendrá carácter supletorio en tanto que por dichas entidades se apruebe una regulación de su jornada y horario de trabajo, previo acuerdo de negociación colectiva.**

## ACUERDO

Las partes acuerdan utilizar la fórmula de cálculo establecida en los artículo 6 y 14 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre del Consell. Lo acordamos de este modo dado que las reducciones y periodos de descansos establecidos en la fórmula de cálculo para los periodos anuales por el Consell, son aplicables al personal de las Administraciones Locales Valencianas, al tener los mismos permisos y licencias que el personal de la Administración Autonómica.



## CÁLCULO DEL CÓMPUTO ANUAL DE LA JORNADA.

1. El cómputo anual de la jornada se calculará descontando a las horas anuales equivalentes a 52 semanas y un día de trabajo, las horas correspondientes a los siguientes conceptos:

- a) 4 semanas y 2 días de vacaciones.
- b) 2 días de fiestas locales.
- c) 12 días de fiestas de ámbito superior.
- d) 6 días por permiso por asuntos propios.

2. Al cómputo del apartado anterior se descontarán, además:

- a) Las reducciones en horas correspondientes al horario de verano, que será de 30 horas.
- b) La semana de fiestas locales, a razón de 10 o 12,5 horas, según sea jornada de 35 o 37,5 horas, respectivamente.
- c) 5 horas por el día central de las fiestas locales.

3. Asimismo, deberán descontarse del cómputo anual 7 o 7,5 horas, según sea jornada de 35 o 37,5 horas, respectivamente, por cada uno de los días 24 y 31 de diciembre.

4. Los cálculos para el cómputo anual de la jornada de trabajo en los años bisiestos se realizarán sobre la base de 52 semanas y 2 días.

5. A los solos efectos de calcular el cómputo anual de la jornada, se tomarán como referencia las jornadas a razón de siete horas o siete horas y 30 minutos diarias, según que la jornada semanal asignada sea de 35 horas o de 37,5 horas, respectivamente.

**En concordancia del Artículo 14 del Decreto 175** el personal quedará exento de la asistencia al trabajo con motivo de las fiestas locales que se celebran en la Comunitat Valenciana, según se dispone en el referenciado artículo:



- a) El día 18 de marzo, el personal cuyo municipio o centro de trabajo radique en la ciudad de Valencia o en aquellos otros municipios de la provincia donde se celebren fiestas de fallas.
- b) El día 23 de junio, el personal cuyo municipio o centro de trabajo radique en la ciudad de Alicante o en aquellos otros municipios de la provincia donde se celebren las fiestas de San Juan.
- c) El martes de la semana de las fiestas de la Magdalena, el personal cuyo municipio o centro de trabajo radique en la ciudad de Castellón de la Plana o en aquellos otros municipios de la provincia donde se celebren dichas fiestas.

En los municipios donde existan centros de trabajo que no se acojan a las semanas de fiestas anteriormente establecidas, el órgano competente en materia de personal de cada Corporación o Ente Local autónomo, a los efectos de la aplicación del horario especial previsto en el apartado siguiente, será el encargado de:

- a) Establecer la fecha de iniciación y finalización de la semana de fiestas locales.
- b) Determinar el día de esa semana en que se estará exento de la asistencia al trabajo.

También se estará exento de la asistencia al trabajo los días 24 y 31 de diciembre.

Valencia, 14 de febrero de 2019



**La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en la seua Disposició Addicional cent quaranta-quatrena. Jornada de treball en el Sector Públic, estableix que cada Administració Pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establida amb caràcter general, o un repartiment anual de la jornada en atenció a les particularitats de cada funció, tasca i àmbit sectorial, atenent especialment el tipus de jornada o a les jornades a torns, nocturnes o especialment penoses, sempre que en l'exercici pressupostari anterior s'hagueren complit els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa. L'anterior no podrà afectar el compliment per cada Administració de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no supere el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.**

*D'acord amb la normativa aplicable a les entitats locals, i en relació amb el que es preveu en aquest apartat, la regulació estatal de jornada i horari tindrà caràcter supletori en tant que per aquestes entitats s'aprove una regulació de la seua jornada i horari de treball, previ acord de negociació col·lectiva.*

## ACORD

**Les parts acorden utilitzar la fórmula de càlcul establida en els articles 6 i 14 del Decret 175/2006, de 24 de novembre del Consell. Ho acordem d'aquesta manera atés que les reduccions i períodes de descansos establits en la fórmula de càlcul per als períodes anuals pel Consell, són aplicables al personal de les Administracions Locals Valencianes, en tindre els mateixos permisos i llicències que el personal de l'Administració Autònoma.**



### CÀLCUL DEL CÒMPUT ANUAL DE LA JORNADA.

1. El còmput anual de la jornada es calcularà descomptant a les hores anuals equivalents a 52 setmanes i un dia de treball, les hores corresponents als següents conceptes:
  - a) 4 setmanes i 2 dies de vacances.
  - b) 2 dies de festes locals.
  - c) 12 dies de festes d'àmbit superior.
  - d) 6 dies per permís per assumptes propis.
  
2. Al còmput de l'apartat anterior es descomptaran, a més:
  - a) Les reduccions en hores corresponents a l'horari d'estiu, que serà de 30 hores.
  - b) La setmana de festes locals, a raó de 10 o 12,5 hores, segons siga jornada de 35 o 37,5 hores, respectivament.
  - c) 5 hores pel dia central de les festes locals.
  
3. Així mateix, hauran de descomptar-se del còmput anual 7 o 7,5 hores, segons siga jornada de 35 o 37,5 hores, respectivament, per cadascun dels dies 24 i 31 de desembre.
  
4. Els càlculs per al còmput anual de la jornada de treball en els anys de traspàs es realitzaran sobre la base de 52 setmanes i 2 dies.
  
5. Únicament als efectes de calcular el còmput anual de la jornada, es prendran com a referència les jornades a raó de set hores o set hores i 30 minuts diàries, segons que la jornada setmanal assignada siga de 35 hores o de 37,5 hores, respectivament.

**En concordança de l'Article 14 del Decret 175** el personal quedarà exempt de l'assistència al treball amb motiu de les festes locals que se celebren en la Comunitat Valenciana, segons es disposa en el referenciat article:



- a) El dia 18 de març, el personal, el municipi del qual o centre de treball radique a la ciutat de València o en aquells altres municipis de la província on se celebren festes de falles.
- b) El dia 23 de juny, el personal, el municipi del qual o centre de treball radique a la ciutat d'Alacant o en aquells altres municipis de la província on se celebren les festes de Sant Joan.
- c) El dimarts de la setmana de les festes de la Magdalena, el personal, el municipi del qual o centre de treball radique a la ciutat de Castelló de la Plana o en aquells altres municipis de la província on se celebren aquestes festes.

En els municipis on existisquen centres de treball que no s'acullen a les setmanes de festes anteriorment establides, l'òrgan competent en matèria de personal de cada Corporació o Ens Local autònom, a l'efecte de l'aplicació de l'horari especial previst en l'apartat següent, serà l'encarregat de:

- a) Establir la data d'iniciació i finalització de la setmana de festes locals.
- b) Determinar el dia d'aqueixa setmana en què s'estarà exempt de l'assistència al treball.

També s'estarà exempt de l'assistència al treball els dies 24 i 31 de desembre.

València, 14 de febrer de 2019