



**CECV**

Consell Escolar de la  
Comunitat Valenciana

## JORNADA MASCLISMES QUOTIDIANS

### Unes localitats amb "R" de Rebuig

L'àmbit local emergeix com el context idoni per al desenvolupament de polítiques de gènere. La proximitat que li és pròpia a aquests contextos entre la classe política i la ciutadania i el teixit associatiu, fa que les iniciatives enfocades a aquesta finalitat despertem interès i, sobretot, tinguen un impacte visible en la millora del benestar, no solament individual, sinó també col·lectiu.

Les línies estratègiques marcades a escala internacional a propòsit de la inclusió de polítiques de gènere apunten a la necessitat de seguir, en l'àmbit local, el que es coneix com a estratègia dual. Això és, combinar l'impuls de la transversalitat de gènere en l'administració, atenent els objectius, les estructures, les ferramentes que articulen la política local, amb el foment d'accions dirigides, específicament, a promoure la igualtat i la millora de la situació de les dones als seus contextos més propers. Molts dels nostres ajuntaments caminen des de fa temps en aquesta línia: hi ha localitats del nostre territori que compten amb serveis d'informació i atenció a les dones, o amb protocols d'assetjament en les administracions -que a les seues festes populars assenyalen el punt violeta-, hi ha poblacions que reconeixen les trajectòries rellevants de dones autòctones o que se sumen a la marxa del 8M, que ofereixen formació per a dones emprenedores, apliquen la paritat en els seus governs o inclouen accions de visibilització de les dones en la seua Casa de la Cultura.

Des del Consell Escolar hem fet de la promoció de la igualtat entre xiquets i xiquetes, homes i dones, una de les nostres fites axials. Responent a aquest interès i sent molt conscients de la contribució que es fa, des de l'àmbit local, per avançar en aquesta línia el Consell Escolar vol identificar aquestes iniciatives per tal de contribuir a la seua consolidació i visibilització així com a la seua promoció en xarxa.

### Dirigida a

- Autoritats Electes d'Ajuntaments, Mancomunitats i Entitats Locals Menors
- Personal de l'Administració Local relacionat amb l'Educació, Plans d'Igualtat, Atenció a la ciutadania o Serveis Públics
- Membres dels Consells Escolars Municipals, Consells Escolars de Centre
- Agents d'Igualtat

### Se celebra en

Las Naves de València (Carrer de Joan Verdaguer, 16 46024).

### El dia

26 de novembre de 2019

**Amb el PROGRAMA següent**

9.30h	Recepció i lliurament de material
10.00h	Benvinguda i recepció de persones participants
11.00h	Presentació de la campanya <b>RqRqR</b>
11.30h	Grups de treball paral·lels: <i>A la nostra localitat Rebutgem la desigualtat de gènere i, per això:</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Reprenem els masclismes quotidians.</li><li>2. Redefinim les estructures, canals i ferramentes de l'administració local.</li><li>3. Reorientem la nostra mirada i la nostra pràctica social.</li><li>4. Reconeixem la contribució de les dones invisibilitzades.</li><li>5. Resignifiquem els espais públics.</li></ol>
12.00h	Grups de treball paral·lels: <i>Afegim més "R" a les "R"</i>
13.00h	Plenari

És necessari realitzar amb **caràcter previ la Inscripció** i remetre-la a [coordinacio@fvmp.org](mailto:coordinacio@fvmp.org)



**FVMP**  
Federació Valenciana  
de Municipis i Províncies



**CECV**  
Consell Escolar de la  
Comunitat Valenciana

## JORNADA MACHISMOS COTIDIANOS

### Unas localidades con “R” de Rechazo

El ámbito local emerge como el contexto idóneo para el desarrollo de políticas de género. La proximidad que le es propia a estos contextos entre la clase política y la ciudadanía y el tejido asociativo, hace que las iniciativas enfocadas a esta finalidad despierten interés y, sobre todo, tengan un impacto visible en la mejora del bienestar, no solo individual, sino también colectivo.

Las líneas estratégicas marcadas a escala internacional a propósito de la inclusión de políticas de género apuntan a la necesidad de seguir, en el ámbito local, el que se conoce como estrategia dual. Esto es, combinar el impulso de la transversalidad de género en la administración, atendiendo los objetivos, las estructuras, las herramientas que articulan la política local, con el fomento de acciones dirigidas, específicamente, a promover la igualdad y la mejora de la situación de las mujeres en sus contextos más próximos. Muchos de nuestros ayuntamientos andan desde hace tiempos en esta línea: hay localidades de nuestro territorio que cuentan con servicios de información y atención a las mujeres, o con protocolos de acoso en las administraciones -que en sus fiestas populares llaman el punto violeta-, hay poblaciones que reconocen las trayectorias relevantes de mujeres autóctonas o que se suman a la marcha del 8M, que ofrecen formación para mujeres emprendedoras, aplican la paridad en sus gobiernos o incluyen acciones para visibilizar a las mujeres en su Casa de la Cultura.

Desde el Consell Escolar hemos hecho de la promoción de la igualdad entre niños y niñas, hombres y mujeres, uno de nuestros hitos axiales. Respondiendo a este interés y siendo muy conscientes de la contribución que se hace, desde el ámbito local, para avanzar en esta línea el Consell Escolar quiere identificar estas iniciativas para contribuir a su consolidación, así como a su promoción en red.

### Dirigida a

- Autoridades Electas de Ayuntamientos, Mancomunidades y Entidades Locales Menores
- Personal de la Administración Local relacionado con la Educación, Planes de Igualdad, Atención a la ciudadanía o Servicios Públicos
- Miembros de los Consejos Escolares Municipales, Consejos Escolares de Centro
- Agentes de Igualdad

### Se celebra en

Las Naves de València (Carrer de Joan Verdaguer, 16 46024).

### El día

26 de noviembre de 2019

Con el siguiente PROGRAMA

9.30h	Recepción y entrega de material
10.00h	Bienvenida y recepción de personas participantes
11.00h	Presentación de la campaña <b>RqRqR</b>
11.30h	Grupos de trabajo paralelos: <i>En nuestra localidad Rechazamos la desigualdad de género y, por eso:</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Retomamos los machismos cotidianos.</li><li>2. Redefinimos las estructuras, canales y herramientas de la administración local.</li><li>3. Reorientamos nuestra mirada y nuestra práctica social.</li><li>4. Reconocemos la contribución de las mujeres invisibilizadas.</li><li>5. Resignificamos los espacios públicos.</li></ol>
12.00h	Grupos paralelos de trabajo: <i>Añadimos más "R" a las "R"</i>
13.00h	Pleno

Es necesario realizar con carácter previo la Inscripción y remitirla a [coordinacio@fvmp.org](mailto:coordinacio@fvmp.org)