



**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA FEDERACION VALENCIANA
DE MUNICIPIIS I PROVÍNCIES I EL CONSELL VALENCIÀ DE COL·LEGIS
OFICIALS DE GRADUATS SOCIALS EN MATÈRIA DE FORMACIÓ**

València, 6 d'abril de 2021

REUNITS

D'una part, Sr. Vicent Gil Olmedo, en la seua qualitat de secretari general de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, amb domicili social a la ciutat de València, carrer de Guillem de Castro, 46-1º, CP 44001; CIF G-46550885, en virtut de les competències que li atorga l'article 45.1 -a) dels seus Estatuts.

I d'una altra, la Il·lma. Sra. Carmen Pleite Broseta, presidenta del Consell Valencià de Col·legis Oficials de Graduats Socials de la Comunitat Valenciana i en la seua representació, en virtut de l'article 12.2 dels Estatuts del Consell Valencià de Col·legis Oficials de Graduats Socials, i presidenta del Centre de Mediació COGRASOMED, adscrit a l'Excm. Col·legi de Graduats Socials de la València del qual també és presidenta.

Amb reconeixement de mútua capacitat per a subscriure el present conveni i de comú acord:



MANIFESTEN

PRIMER.- Que la Constitució Espanyola, en el seu article 40.2 del Capítol Tercer, dels Principis Rectors de la Política Social i Econòmica, estableix que els poders públics fomentaran una política que garantisca la formació i readaptació professionals.

SEGON.- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el seu article 140 regula els principis de les relacions interadministratives, assenyalant, entre altres *la lleialtat institucional, l'adequació a l'ordre de distribució de competències establert en la Constitució i en els Estatuts d'Autonomia i en la normativa del règim local, la col·laboració, entès com el deure d'actuar amb la resta d'Administracions Públiques per a l'assoliment de fins comuns, o la cooperació, quan dues o més Administracions Públiques, de manera voluntària i en exercici de les seues competències, assumeixen compromisos específics en nom d'una acció comuna.*

Així mateix, i pel que respecta a la cooperació entre Administracions, assenjala l'article 143 de la Llei 40/2015, el següent:

1. Les Administracions cooperaran al servei de l'interés general i podran acordar de manera voluntària la manera d'exercir les seues respectives competències que millor servisca a aquest principi.

2. La formalització de relacions de cooperació requerirà l'acceptació expressa de les parts, formulada en acords d'òrgans de cooperació o en convenis.

TERCER.- Que la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (d'ara en avant FVMP) és una associació constituïda pels ens locals que voluntàriament ho decidisquen, gaudint de personalitat jurídica plena i pública per al



desenvolupament de les funcions que li són inherents, i plena capacitat per a subscriure convenis i contraure compromisos i obligacions.

L'àmbit territorial de l'FVMP és el de la Comunitat Valenciana i el seu àmbit competencial qualsevol assumpte d'interés per a les entitats locals valencianes. No persegueix l'FVMP cap fi de lucre.

QUART.- Que el Consell Valencià de Col·legis Oficials de Graduats Socials de la Comunitat Valenciana és una corporació de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins. El Consell, com a corporació de dret públic, està subjecte al dret administratiu, quan exercisca potestats públiques encomanades per la Llei 6/1997 i altres lleis, regint-se la resta de la seua activitat pel dret privat, civil i laboral.

CINQUÉ.- Que per Resolució de 5 de febrer de 2016, de la Directora General de Justícia, es va resoldre inscriure els nous estatuts del Consell Valencià de Col·legis Oficials de Graduats Socials de la Comunitat Valenciana en el Registre de Col·legis Professionals i de Consells Valencians de Col·legis Professionals de la Comunitat Valenciana, disposant la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV 23.02.2016).

L'article 3 dels Estatuts assenyalava com a fins essencials del Consell els següents:

a) La coordinació dels col·legis i la representació de la professió en qüestions d'àmbit autonòmic i en les quals els seus Estatuts o els propis col·legis li atorguen, sense perjudici de la necessària autonomia de cada col·legi.

Així mateix, en l'article 4.1 dels Estatuts es recull que, per al compliment dels seus fins, el Consell té assignades, entre altres funcions, la de subscriure convenis.





I en article 4.2 apartat d) s'afeg, entre altres funcions, la d'organitzar, amb caràcter autonòmic, cursos, conferències, col·loquis, seminaris, congressos o qualsevol altra activitat anàloga encaminada a la formació, perfeccionament i reciclatge professional.

SISÉ.- Que la professió de Graduat Social, que comprén als Graduats en Relacions Laborals i Recursos Humans, és la professió col·legiada pròpia del personal a càrrec dels departaments de Recursos Humans d'empreses i institucions, fomentant la professionalitat d'aquests llocs.

SETÉ.- Que totes dues parts convenen en la necessitat d'impulsar La Llei valenciana de Mediació Llei 24/2018 de 5 de desembre, com a sistema alternatiu de resolució de conflictes. Que en la citada llei es reconeix a les entitats locals competències per a dur a terme matèria de mediació.

HUITÉ.- Que el Col·lectiu de Graduats Socials disposa d'un centre de Mediació inscrit com a entitat Mediadora en el Ministeri de Justícia, amb un llistat de persones mediadores amb titulació habilitant, segur sobre responsabilitat civil i amb totes les garanties legals, així com amb una Escola de Formació permanent, Borses de treball en cada col·legi professional actualitzades i supervisades.

Sobre la base d'allò exposat, les parts acorden la realització d'aquest conveni de col·laboració, amb subjecció a les següents (aplicació Llei 40/2015)





CLÀUSULES

PRIMERA. Objecte del conveni.

COSAGROVA col·laborarà amb l'FVMP en l'assessorament i assistència tècnica per a activitats que deriven del desenvolupament del present conveni,

Aspectes de col·laboració:

- Col·laboració en matèria de formació laboral de seguretat social per a personal adscrit als diferents ajuntaments i mancomunitats que el seu lloc de treball tinga a veure amb aquesta matèria, departaments de recursos humans i equivalents.
- Estudiar les recomanacions de Col·legi de Graduats Socials a les entitats locals de la Comunitat Valenciana perquè els llocs laborals de Recursos Humans siguen coberts per Titulats de Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans, Graduats Socials Diplomats Universitaris i Llicenciats en Ciències del Treball, com a garantia de coneixement i per ser la professió hàbil quant a formació i experiència per a aquests.
- Analitzar pautes de col·laboració en matèria de Mediació, tant comunitària, familiar, civil i laboral entre els diferents Ajuntaments i ens locals, amb l'entitat medidora COGRASOMED, registrada davant el Ministeri de Justícia, per a poder prestar els seus serveis els mediadors en els diferents serveis que sobre mediació oferisquen els diferents ens locals en els seus municipis dins de la seua competència.

Totes dues entitats podran organitzar de manera conjunta les activitats que estimen convenients, establint amb caràcter previ i per a cada cas concret les diferents obligacions que seran assumides per cadascuna d'elles. Així mateix, podran realitzar funcions d'ajuda, transmissió d'informació i assessorament en





assumptes d'interés comú cap a les Entitats Locals, que faciliten el desenvolupament d'aquest Conveni.

SEGONA. Divulgació d'activitats.

Les parts hauran de divulgar en la forma que estimen convenient, les accions i experiències que puguen derivar-se dels projectes que es realitzen en el desenvolupament d'aquest Conveni, llevat que específicament acorden establir limitacions a aquesta divulgació o determinen la seua confidencialitat, fent constar, en tot cas, la participació de totes dues institucions en aquestes

En supòsits determinats es fixarà el procediment adequat per a garantir la difusió de manera transparent de la informació i del coneixement.

TERCERA. Règim econòmic.

El present Conveni no pot suposar cap increment pressupostari per a l'FVMP.

QUARTA. Vigència

El termini de vigència del present conveni serà d'un any des del moment de la seua signatura, i podrà prorrogar-se ANUALMENT tàcitament per les parts, manifestat almenys amb dos mesos abans de la fi de la seua vigència.

QUINTA. Comissió de seguiment i control.-

Per a l'adequat seguiment, coordinació, control i interpretació del que s'estableix en el present conveni, es crearà una comissió de seguiment paritària integrada per dos membres designats per cadascuna de les institucions signants. En la designació dels representants de totes dues parts es tindrà en compte la presència equilibrada de dones i homes.





La comissió es reunirà almenys una vegada a l'any i quan ho propose qualsevol de les parts.

Seràn funcions de la Comissió de Seguiment:

- Vetlar pel correcte desenvolupament i execució d'allò que es disposa en aquest Conveni.
- Impulsar l'adopció de les mesures i accions necessàries per al millor compliment dels objectius comuns perseguits per les parts.
- Proposar les modificacions al Conveni que es consideren oportunes.

La Comissió es regirà, quant al seu funcionament, periodicitat de les reunions i vinculació dels seus acords, pel que es disposa en el Capítol II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic respecte al funcionament dels òrgans col·legiats.

SISENA. Modificació del conveni.

Les parts signants podran modificar els termes del present conveni en qualsevol moment, de mutu acord, mitjançant la signatura d'una addenda a aquest.

SETENA. Causes d'extinció.

El present conveni s'extingeix pel compliment de les actuacions que constitueix el seu objecte o per incórrer en les següents causes de resolució:

- La notificació entre les parts del cessament amb dos mesos d'antelació al venciment anual o de les seues pròrrogues.
- L'acord unànim de les dues parts signants.
- L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per alguna de les dues parts signants.
- Impossibilitat sobrevinguda de l'objecte del conveni.





- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en aquest conveni o en la llei.

HUITENA. Protecció de dades de caràcter personal.

Les parts manifesten que coneixen, compleixen i se sotmeten de manera expressa a la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, comproment-se a donar un ús degut a les dades de tal naturalesa que obtinguen a conseqüència del desenvolupament del present Conveni. A tal fi compliran el que es preveu en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, així com en les disposicions que en matèria de protecció de dades es troben en vigor a la signatura del mateix o que puguen estar-ho durant la seua vigència.

NOVENA.- Naturalesa del conveni i resolució de controvèrsies.

El present Conveni té naturalesa administrativa i es regirà pel que es disposa en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Les controvèrsies que puguen sorgir sobre la interpretació, modificació, execució, resolució i efectes que puguen derivar-se del present Conveni es resoldran entre les parts de manera amistosa, en el si de la Comissió de Seguiment i Control prevista en la clàusula cinquena. Una vegada esgotada aqueixa via, l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu serà el competent per a resoldre les qüestions litigioses que pogueren suscitar-se entre les parts, tot això de conformitat amb el que es disposa en els articles 1 i 2 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora d'aquesta jurisdicció.





I en prova de conformitat, subscriuen el present conveni, per duplicat exemplar, en el lloc i data al principi indicats.

Vicent Gil Olmedo
Secretari general FVMP

Carmen Pleite Broseta
Presidenta del Consell
Valencià de Col·legis Oficials
de Graduats Socials de la
Comunitat Valenciana



**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA FEDERACION VALENCIANA
DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS Y EL CONSEJO VALENCIANO DE
COLEGIOS OFICIALES DE GRADUADOS SOCIALES EN MATERIA DE
FORMACIÓN.**

En València, a 6 de abril de 2021

REUNIDOS

De una parte, D. Vicent Gil Olmedo, en su calidad de secretario general de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, con domicilio social en la ciudad de València, calle Guillem de Castro, 46-1^o, C.P. 44001; CIF- C.I.F.G-46550885, en virtud de las competencias que le otorga el artículo 45.1 -a) de sus Estatutos.

Y de otra, la Ilma. Sra. D^a. Carmen Pleite Broseta, presidenta del Consejo Valenciano de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de la Comunitat Valenciana y en su representación, en virtud del artículo 12.2 de los Estatutos del Consejo Valenciano de Colegios Oficiales de Graduados Sociales, y presidenta del Centro de Mediación COGRASOMED, adscrito al Excmo. Colegio de Graduados Sociales de la Valencia del que también es presidenta.

Con reconocimiento de mutua capacidad para suscribir el presente convenio y de común acuerdo:



MANIFIESTAN

PRIMERO.- Que la Constitución Española, en su artículo 40.2 del Capítulo Tercero, de los Principios Rectores de la Política Social y Económica, establece que los poderes públicos fomentarán una política que garantice la formación y readaptación profesionales.

SEGUNDO.- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en su artículo 140 regula los principios de las relaciones interadministrativas, señalando, entre otros *la lealtad institucional, la adecuación al orden de distribución de competencias establecido en la Constitución y en los Estatutos de Autonomía y en la normativa del régimen local, la colaboración, entendido como el deber de actuar con el resto de Administraciones Públicas para el logro de fines comunes, o la cooperación, cuando dos o más Administraciones Públicas, de manera voluntaria y en ejercicio de sus competencias, asumen compromisos específicos en aras de una acción común.*

Asimismo, y por lo que respecta a la cooperación entre Administraciones, señala el artículo 143 de la Ley 40/2015, lo siguiente:

1. Las Administraciones cooperarán al servicio del interés general y podrán acordar de manera voluntaria la forma de ejercer sus respectivas competencias que mejor sirva a este principio.

2. La formalización de relaciones de cooperación requerirá la aceptación expresa de las partes, formulada en acuerdos de órganos de cooperación o en convenios.



TERCERO.- Que la Federación Valenciana de Municipios y Provincias (en adelante FVMP) es una asociación constituida por los entes locales que voluntariamente lo decidan, gozando de personalidad jurídica plena y pública para el desarrollo de las funciones que le son inherentes, y plena capacidad para suscribir convenios y contraer compromisos y obligaciones.

El ámbito territorial de la FVMP es el de la Comunitat Valenciana y su ámbito competencial cualquier asunto de interés para las entidades locales valencianas. No persiguiendo, la FVMP ningún fin de lucro

CUARTO.- Que el Consejo Valenciano de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de la Comunidad Valenciana es una corporación de derecho público, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines. El Consejo, como corporación de derecho público, está sujeto al derecho administrativo, en cuanto ejerza potestades públicas encomendadas por la Ley 6/1997 y otras leyes, rigiéndose el resto de su actividad por el derecho privado, civil y laboral.

QUINTO.- Que por Resolución de 5 de febrero de 2016, de la Directora General de Justicia, se resolvió inscribir los nuevos estatutos del Consejo Valenciano de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de la Comunidad Valenciana en el Registro de Colegios Profesionales y de Consejos Valencianos de Colegios Profesionales de la Comunitat Valenciana, disponiendo su publicación en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV 23.02.2016)

El artículo 3 de los Estatutos señala como fines esenciales del Consejo los siguientes:

a) La coordinación de los colegios y la representación de la profesión en cuestiones de ámbito autonómico y en las que sus Estatutos o los propios colegios le otorguen, sin perjuicio de la necesaria autonomía de cada colegio.



Asimismo, en el artículo 4.1 de los Estatutos se recoge que, para el cumplimiento de sus fines, el Consejo tiene asignadas, entre otras funciones, la de suscribir convenios.

Y en artículo 4.2 apartado d) se añade, entre otras funciones, la de organizar, con carácter autonómico, cursos, conferencias, coloquios, seminarios, congresos o cualquier otra actividad análoga encaminada a la formación, perfeccionamiento y reciclaje profesional.

SEXTO.- Que la profesión de Graduado Social, que comprende a los Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, es la profesión colegiada propia del personal a cargo de los departamentos de Recursos Humanos de empresas e instituciones, fomentando la profesionalidad de dichos puestos.

SÉPTIMO.- Que ambas partes convienen en la necesidad de impulsar La Ley valenciana de Mediación Ley 24/2018 de 5 de diciembre, como sistema alternativo de resolución de conflictos. Que en la citada ley se reconoce a las entidades locales competencias para llevar a cabo materia de mediación.

OCTAVO.- Que el Colectivo de Graduados Sociales dispone de un centro de Mediación inscrito como entidad Mediadora en el Ministerio de Justicia, con un listado de personas mediadoras con titulación habilitante, seguro sobre responsabilidad civil y con todas las garantías legales, así como con una Escuela de Formación permanente, Bolsas de trabajo en cada colegio profesional actualizadas y supervisadas,

En base a lo expuesto, las partes acuerdan la realización de este convenio de colaboración, con sujeción a las siguientes (aplicación Ley 40/2015)





CLÁUSULAS

PRIMERA. Objeto del convenio.-

COSAGROVA colaborará con la FVMP en el asesoramiento y asistencia técnica para actividades que deriven del desarrollo del presente convenio,

Aspectos de colaboración:

- Colaboración en materia de formación laboral de seguridad social para personal adscrito a los diferentes ayuntamientos y mancomunidades que su puesto de trabajo tenga que ver con esta materia, departamentos de recursos humanos y equivalentes.
- Estudiar las recomendaciones de Colegio de graduados sociales a las entidades locales de la Comunitat Valenciana para que los puestos laborales de Recursos Humanos sean cubiertos por Titulados de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Graduados Sociales Diplomados Universitarios y Licenciados en Ciencias del Trabajos, como garantía de conocimiento y por ser la profesión hábil en cuanto a formación y experiencia para los mismos.
- Analizar pautas de colaboración en materia de Mediación, tanto comunitaria, familiar, civil y laboral entre los diferentes Ayuntamientos y entes locales, con la entidad mediadora COGRASOMED, registrada ante el Ministerio de Justicia, para poder prestar sus servicios los mediadores en los diferentes servicios que sobre mediación oferten los diferentes entes locales en sus municipios dentro de su competencia.

Ambas entidades podrán organizar de modo conjunto las actividades que estimen convenientes, estableciendo con carácter previo y para cada caso concreto las diferentes obligaciones que serán asumidas por cada una de ellas. Asimismo, podrán realizar funciones de ayuda, transmisión de información y



asesoramiento en asuntos de interés común hacia las Entidades Locales, que faciliten el desarrollo de este Convenio.

SEGUNDA. Divulgación de actividades.-

Las partes deberán divulgar en la forma que estimen conveniente, las acciones y experiencias que puedan derivarse de los proyectos que se realicen en el desarrollo de este Convenio, salvo que específicamente acuerden establecer limitaciones a esta divulgación o determinen su confidencialidad, haciendo constar, en todo caso, la participación de ambas instituciones en las mismas

En supuestos determinados se fijará el procedimiento adecuado para garantizar la difusión de forma transparente de la información y del conocimiento.

TERCERA. Régimen económico.-

El presente Convenio no puede suponer incremento presupuestario alguno para la FVMP.

CUARTA. Vigencia.-

El plazo de vigencia del presente convenio será de un año desde el momento de su firma, y podrá prorrogarse ANUALMENTE tácitamente por las partes, manifestado al menos con dos meses antes del fin de su vigencia.

QUINTA. Comisión de seguimiento y control.-

Para el adecuado seguimiento, coordinación, control e interpretación de lo establecido en el presente convenio, se creará una comisión de seguimiento paritaria integrada por dos miembros designados por cada una de las instituciones firmantes. En la designación de los representantes de ambas partes se tendrá en cuenta la presencia equilibrada de mujeres y hombres.





La comisión se reunirá al menos una vez al año y cuando lo proponga cualquiera de las partes.

Serán funciones de la Comisión de Seguimiento:

- Velar por el correcto desarrollo y ejecución de lo dispuesto en este Convenio.
- Impulsar la adopción de las medidas y acciones necesarias para el mejor cumplimiento de los objetivos comunes perseguidos por las partes.
- Proponer las modificaciones al Convenio que se consideren oportunas.

La Comisión se regirá, en cuanto a su funcionamiento, periodicidad de las reuniones y vinculación de sus acuerdos, por lo dispuesto en el Capítulo II del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público respecto al funcionamiento de los órganos colegiados.

SEXTA. Modificación del convenio.-

Las partes firmantes podrán modificar los términos del presente convenio en cualquier momento, de mutuo acuerdo, mediante la firma de una adenda al mismo.

SEPTIMA. Causas de extinción.-

El presente convenio se extingue por el cumplimiento de las actuaciones que constituye su objeto o por incurrir en las siguientes causas de resolución:

- la notificación entre las partes del cese con dos meses de antelación al vencimiento anual o de sus prórrogas.





- El acuerdo unánime de las dos partes firmantes.
- El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por alguna de las dos partes firmantes.
- Imposibilidad sobrevenida del objeto del convenio.
- Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.
- por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en este convenio o en la ley.

OCTAVA. Protección de datos de carácter personal.-

Las partes manifiestan que conocen, cumplen y se someten de forma expresa a la normativa vigente en materia de protección de datos de carácter personal, comprometiéndose a dar un uso debido a los datos de tal naturaleza que obtengan como consecuencia del desarrollo del presente Convenio. A tal fin cumplirán lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, así como en las disposiciones que en materia de protección de datos se encuentren en vigor a la firma del mismo o que puedan estarlo durante su vigencia.

NOVENA.- Naturaleza del convenio y resolución de controversias.

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá por lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Las controversias que puedan surgir sobre la interpretación, modificación, ejecución, resolución y efectos que puedan derivarse del presente Convenio se resolverán entre las partes de manera amistosa, en el seno de la Comisión de Seguimiento y Control prevista en la cláusula quinta. Una vez agotada esa vía, el orden jurisdiccional contencioso-administrativo será el competente para resolver las cuestiones litigiosas que pudieran suscitarse entre las partes, todo





ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 1 y 2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha jurisdicción.

Y en prueba de conformidad, suscriben el presente convenio, por duplicado ejemplar, en el lugar y fecha al principio indicados.

Vicent Gil Olmedo
Secretario general FVMP

Carmen Pleite Broseta
Presidenta del Consejo
Valenciano de Colegios
Oficiales de Graduados
Sociales de la Comunitat
Valenciana

