

NOTA INFORMATIVA SOBRE EL PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE PER A PERSONES TREBALLADORES DELS SERVEIS NO ESSENCIALS

El diumenge 29 de març de 2020, es va publicar en el BOE núm. 87, el **Reial decret llei 10/2020, de 29 de març de 2020**, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte d'altre que no presten serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.

Aquest Reial decret adopta una mesura en l'àmbit laboral i articula la limitació de moviments de les persones treballadores, excepte en els sectors essencials.

Permís retribuït recuperable per als treballadors dels serveis no essencials de caràcter obligatori

Pel que fa a l'aplicació d'aquest permís a l'àmbit de les administracions locals, és aplicable al personal laboral per compte d'altre, inclòs els serveis prestats en les empreses o entitats del seu sector públic local, que desenvolupen les activitats no essencials.

Està limitat en el temps entre els dies 30 de març i 9 d'abril (tots dos inclosos).

Queden exceptuats de l'aplicació del present reial decret:

- Les persones treballadores que es troben de baixa per incapacitat temporal.
- Les que tinguen el seu contracte suspès durant el període indicat.
- Aquelles que puguen continuar exercint la seua activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.

D'altra banda la **Disposició addicional cinquena** estableix que, el permís retribuït recuperable regulat en aquest reial decret **lleï no resultarà d'aplicació a les persones treballadores de les empreses adjudicatàries de contractes d'obres, serveis i subministraments del sector públic que siguen indispensables per al manteniment i seguretat dels edificis i l'adequada prestació dels serveis públics**, inclosa la prestació dels mateixos de forma no presencial, tot això sense perjudici del que s'estableix en l'article 34 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Aquest permís comporta el dret a la conservació de tots els drets retributius durant aquest període. La recuperació de les hores de treball serà efectiva des de l'endemà a la finalització de l'estat d'alarma fins al 31 de desembre de 2020. La recuperació horària haurà de negociar-se.



Aplicació als empleats públics locals

Per al personal empleat públic dels ajuntaments la Disposició addicional primera d'aquest Reial decret es refereix als empleats públics, en els següents termes: *"El Ministeri de Política Territorial i Funció Pública i els competents en les comunitats autònomes i entitats locals queden habilitats per a dictar les instruccions i resolucions que siguin necessàries per a regular la prestació de serveis dels empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, a fi de mantindre el funcionament dels serveis públics que es consideren essencials"*.

Per tant els ajuntaments han de dictar instruccions a nivell organitzatiu per al manteniment dels serveis que consideren essencials, garantint el compliment d'aquest Reial decret llei. La facultat de fixar els serveis essencials correspon a l'Alcalde.

Serveis essencials

L'Annex del Reial decret recull un llistat de serveis considerats essencials, encara que aquest llistat no és numerus clausus, ja que l'administració local pot considerar essencial qualssevol altres activitats o prestacions.

En tot cas, en relació a les competències municipals s'inclouen, d'acord amb l'esmentat Annex, els següents:

- Mercats.
- Serveis sanitaris.
- Transport públic.
- Protecció civil, prevenció i extinció d'incendis, trànsit i seguretat viària (policia local).
- Centres, serveis i establiments sanitaris, així com centres que atenguin majors, menors, persones dependents o persones amb discapacitat.
- Serveis funeraris i cementeris.
- Centres, serveis i establiments d'atenció sanitària a animals.
- Serveis de comunicació.
- Serveis informàtics, especialment aquells que resulten imprescindibles per a l'adequada prestació dels serveis públics, així com el funcionament del treball no presencial dels empleats públics.
- Serveis relacionats amb la protecció i atenció de víctimes de violència de gènere.
- Serveis de neteja, manteniment, reparació d'averies urgents i vigilància, així com que presten serveis en matèria de recollida, gestió i tractament de residus perillosos, així com de residus sòlids urbans, perillosos i no perillosos, recollida i tractament d'aigües residuals.
- Activitats de proveïment, depuració, conducció, potabilització i sanejament d'aigua.

Tot això, sense perjudi de la possibilitat de dur a terme la prestació de serveis essencials de forma telemàtica, sempre que fora possible, i d'acord amb les instruccions dictades per l'administració local.