

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DE LA FVMP SOBRE LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y CORRECCIÓN DEL FRAUDE

La FVMP tiene la condición de Entidad colaboradora, de gestión y ejecutora del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) según lo dispuesto en la Orden 1030/2021, de 29 de septiembre, por la que se configura el sistema de gestión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, en tanto que le corresponde, en el ámbito de sus competencias, la ejecución de Proyectos o Subproyectos de las Reformas e Inversiones incluidas en el PRTR.

El Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, señala la obligación que tienen los Estados Miembros de aplicar medidas adecuadas para proteger los intereses financieros de la Unión y para velar porque la utilización de los fondos en relación con las medidas financiadas por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia se ajuste tanto al Derecho de la UE como al Derecho interno, en particular en lo que se refiere a la prevención, detección y corrección del fraude, la corrupción y los conflictos de intereses.

La FVMP, mediante esta Declaración Institucional, manifiesta su compromiso con los estándares más altos en el cumplimiento de las normas jurídicas, éticas y morales, y su adhesión a los principios de integridad, objetividad y honestidad, lo que supone que su actividad es opuesta al fraude y a la corrupción en cualquiera de sus formas, y así deben conocerlo todos los agentes que se relacionan con ella.

En consecuencia, el personal de la FVMP asume este compromiso y comparte los deberes que se atribuyen a los empleados públicos, en concreto los que hacen referencia a “velar por los intereses generales, con sujeción y observancia de la Constitución y del resto del ordenamiento jurídico, y actuar con arreglo a los siguientes principios: objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres” (Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 52 y artículo 97 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana).

Para el cumplimiento de estos fines, la FVMP está elaborando un Plan de Medidas Antifraude con herramientas eficaces y proporcionadas de lucha contra el fraude y la corrupción. Este Plan, desde un planteamiento proactivo, estructurado y específico, será un instrumento de gestión del riesgo y supondrá una garantía de la correcta ejecución del gasto en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Para ello, partiendo de la evaluación del riesgo de fraude realizada al efecto, se incluirán medidas y procedimientos para prevenir, detectar y denunciar situaciones que pudieran constituir fraude o corrupción, así como para el seguimiento de estas. El Plan incorpora un sistema de denuncias de aquellas irregularidades o sospechas de fraude que pudieran detectarse, a través de los canales internos de notificación y siempre en colaboración con la Autoridad responsable, Autoridad de Control, así como el Servicio Nacional de Coordinación Antifraude y la Oficina Europea de Lucha contra el Fraude. Todas las denuncias recibidas se

tratarán con la más estricta confidencialidad y de acuerdo con las normas que regulan esta materia.

Asimismo, la FVMP se compromete a revisar y actualizar periódicamente su política antifraude, así como al seguimiento de sus resultados contando con la colaboración de las diferentes personas responsables para asegurar que existe un adecuado control y la debida diligencia en la implementación de las medidas correctoras y de persecución.

El objetivo de esta política es promover dentro de la organización una cultura que desaliente toda actividad fraudulenta y que facilite su prevención y detección, promoviendo el desarrollo de procedimientos efectivos para la gestión de estos supuestos.

En definitiva, la FVMP declara tener una política de tolerancia cero frente al fraude y la corrupción y, por ello, establecerá un sistema de control robusto, diseñado especialmente para prevenir y detectar, en la medida de lo posible, los actos de fraude y corregir su impacto, en caso de producirse.

Por último, la FVMP reitera su compromiso en la defensa de la Transparencia y el Buen Gobierno con la asunción del Código de Buen Gobierno Local elaborado por la Federación e impulsado por su Junta de Portavoces.

La presente Declaración Institucional de lucha contra el fraude se incluye dentro de las medidas de prevención del fraude y será debidamente publicada en la página web de la FVMP y difundida a todas las Entidades Locales asociadas.

13 de abril de 2022

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE L'FVMP SOBRE LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ I CORRECCIÓ DEL FRAU

L'FVMP té la condició d'Entitat col·laboradora, de gestió i executora del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR) segons el que es disposa en l'Ordre 1030/2021, de 29 de setembre, per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, en tant que li correspon, en l'àmbit de les seues competències, l'execució de Projectes o Subprojectes de les Reformes i Inversions incloses en el PRTR.

El Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell de 12 de febrer de 2021, pel qual s'estableix el Mecanisme de Recuperació i Resiliència, assenyala l'obligació que tenen els Estats membres d'aplicar mesures adequades per a protegir els interessos financers de la Unió i per a vetlar perquè la utilització dels fons en relació amb les mesures finançades pel Mecanisme de Recuperació i Resiliència s'ajuste tant al Dret de la UE com al Dret intern, en particular pel que fa a la prevenció, detecció i correcció del frau, la corrupció i els conflictes d'interessos.

L'FVMP, mitjançant aquesta Declaració Institucional, manifesta el seu compromís amb els estàndards més alts en el compliment de les normes jurídiques, ètiques i morals, i la seua adhesió als principis d'integritat, objectivitat i honestedat, la qual cosa suposa que la seua activitat és oposada al frau i a la corrupció en qualsevol de les seues formes, i així han de conèixer-lo tots els agents que es relacionen amb ella.

En conseqüència, el personal de l'FVMP assumeix aquest compromís i comparteix els deures que s'atribueixen als empleats públics, en concret els que fan referència a «vetlar pels interessos generals, amb subjecció i observança de la Constitució i de la resta de l'ordenament jurídic, i actuar conformement als següents principis: objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, honradesa, promoció de l'entorn cultural i mediambiental, i respecte a la igualtat entre dones i homes» (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Estatut Bàsic de l'Empleat públic, article 52 i article 97 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana).

Per al compliment d'aquests fins, l'FVMP està elaborant un Pla de Mesures Antifrau amb eines eficaces i proporcionades de lluita contra el frau i la corrupció. Aquest Pla, des d'un plantejament proactiu, estructurat i específic, serà un instrument de gestió del risc i suposarà una garantia de la correcta execució de la despesa en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

Per a això, partint de l'avaluació del risc de frau realitzada a aquest efecte, s'inclouran mesures i procediments per a previndre, detectar i denunciar situacions que pogueren constituir frau o corrupció, així com per al seguiment d'aquestes. El Pla incorpora un sistema de denúncies d'aquelles irregularitats o sospites de frau que pogueren detectar-se, a través dels canals interns de notificació i sempre en col·laboració amb l'Autoritat responsable, Autoritat de Control, així com el Servei Nacional de Coordinació Antifrau i l'Oficina Europea de Lluita contra el Fraude. Totes les denúncies rebudes es tractaran amb la més estricta confidencialitat i d'acord amb les normes que regulen aquesta matèria.

Així mateix, l'FVMP es compromet a revisar i actualitzar periòdicament la seua política antifrau, així com al seguiment dels seus resultats comptant amb la col·laboració de les diferents



persones responsables per a assegurar que existeix un adequat control i la deguda diligència en la implementació de les mesures correctores i de persecució.

L'objectiu d'aquesta política és promoure dins de l'organització una cultura que descoratge tota activitat fraudulenta i que facilite la seua prevenció i detecció, promovent el desenvolupament de procediments efectius per a la gestió d'aquests supòsits.

En definitiva, l'FVMP declara tindre una política de tolerància zero enfront del frau i la corrupció i, per això, establirà un sistema de control robust, dissenyat especialment per a previndre i detectar, en la mesura que siga possible, els actes de frau i corregir el seu impacte, en cas de produir-se.

Finalment, l'FVMP reitera el seu compromís en la defensa de la Transparència i el Bon Govern amb l'assumpció del Codi de Bon Govern Local elaborat per la Federació i impulsat per la seua Junta de Portaveus.

La present Declaració Institucional de lluita contra el frau s'inclou dins de les mesures de prevenció del frau i serà degudament publicada en la pàgina web de l'FVMP i difosa a totes les Entitats Locals associades.

13 d'abril de 2022



