



**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LABORA SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN Y LA FEDERACIÓN VALENCIANA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS PARA LA COORDINACIÓN DE ACCIONES DE DESARROLLO LOCAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA DENTRO DEL “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXTGENERATIONEU”**

Valencia,

**REUNIDOS**

De una parte, Enric Nomdedéu i Biosca, director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, nombrado en virtud del Decreto 82/2019, de 21 de junio, del Consell, con base en lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y de acuerdo con las facultades que le confiere el Reglamento de organización y régimen jurídico y funcional de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, aprobado por el Decreto 216/2020, de 29 de diciembre del Consell, en representación de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, autorizado por el Acuerdo del Consell de fecha 23 de diciembre de 2022.

De otra parte, D. Rubén Alfaro Bernabé, en calidad de presidente de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias (en adelante FVMP), interviene en nombre y representación de la misma, de conformidad con los poderes vigentes, formalizados en escritura de 5 de octubre de 2015, otorgados antes el Notario de València D. Francisco Cantos Viñals, con el número 314 de su protocolo, y de conformidad con lo señalado en el artículo 35 de los vigentes estatutos de la FVMP.

Actuando en el ejercicio de sus respectivos cargos y en la representación que ostentan, reconociéndose recíprocamente capacidad para formalizar el presente acuerdo convienen suscribirlo y obligarse en los términos que contiene, y, previamente,

**MANIFIESTAN**

1.- El artículo 37 del Texto Refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, incluye, entre los principios generales a los que han de someterse las políticas activas de empleo, la adecuación a las características del territorio, teniendo en cuenta la realidad del mercado de trabajo y las peculiaridades locales y sectoriales.

2.- LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación es el organismo autónomo de la Generalitat competente para impulsar, desarrollar y ejecutar la política de la Generalitat en materia de creación de empleo, y tiene entre sus objetivos básicos incrementar el impacto de las políticas activas de empleo a través de la colaboración con el resto de órganos de la

1

Rubén Alfaro Bernabé ( 1 de 1 )  
Presidente  
Data Signatura : 28/12/2022  
HASH: f20772fedbae3bc26cb634ba6e97f03b



Codi Validació: 6T8KJ37LKSTFAKW6JG66YEE3K | Verificació: <https://fvmp.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 21



Generalitat, con otras Administraciones públicas, con agentes sociales y con el resto de instituciones relevantes en el ámbito del empleo. También figura entre los objetivos básicos el establecimiento de sistemas de evaluación sobre la eficacia de las políticas activas de empleo.

3.- El artículo 6 del Decreto 216/2020, de 29 de diciembre del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización, régimen jurídico y funcional de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación , establece que LABORA impulsará la celebración de acuerdos y convenios de cooperación y colaboración con los organismos y entidades que conforman el sistema valenciano de empleo, cuyos objetivos y actividades se dirijan al fomento y desarrollo del empleo estable y de calidad en la Comunitat Valenciana.

4.- El nuevo Fondo de Recuperación Next Generation EU nace como respuesta común a escala europea a la crisis originada por la COVID 19, y permitirá a España movilizar un volumen de inversión sin precedentes. Para la canalización de dichos fondos a España se utilizan dos instrumentos principales de los que consta el Fondo de Recuperación Europeo: el Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia y REACT-EU.

El primero de estos instrumentos, el Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MRR en adelante), concentra el grueso de los recursos del Fondo de Recuperación Europeo que se han de destinar a apoyar las reformas e inversiones necesarias para una recuperación duradera, mejorar la resiliencia económica y social y apoyar la transición verde y digital de los Estados Miembros.

5.- El Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la economía española, financiado por el Fondo de Recuperación Next Generation EU, se estructura en torno a cuatro ejes transversales que vertebrarán la transformación del conjunto de la economía y que el Gobierno ha situado desde el principio en el centro de su estrategia de política económica: la transición ecológica, la transformación digital, la igualdad de género y la cohesión social y territorial. Así mismo se abordan diez políticas palanca de reforma estructural para un crecimiento sostenible e inclusivo, alineadas también con los objetivos de la Agenda 2030, así como con las siete iniciativas bandera europeas (Flagship Initiatives) presentadas por la Comisión en la Estrategia Anual de Crecimiento Sostenible 2021. Estas políticas palanca integran a su vez 30 componentes, líneas de acción, que articulan las diferentes iniciativas tractoras prioritarias.

6.- Dentro del Componente 23 dirigido a *Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo* y la política palanca 8, *Nueva Economía de los cuidados y políticas de empleo* se encuentra la Inversión 4 «Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad - emprendimiento y microempresas», donde se enmarca la acción de este Proyecto, que fomentará el emprendimiento y desarrollo local para contribuir a la fijación de población en territorios en situación o riesgo de despoblamiento y que favorezcan la economía verde y digital.

7.- Las actuaciones derivadas de esta convocatoria obedecen al principio DNSH (no causar daño significativo) verde y digital. Esta actuación tiene la etiqueta 047 de ámbito de intervención





climática que le asigna un 40% de coeficiente de contribución a objetivos climáticos y un 40% de contribución a objetivos medioambientales según viene reflejado en el documento “Análisis del plan de recuperación y resiliencia de España que acompaña a la Propuesta de Decisión de Ejecución del Consejo relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España”, y en la Guía para el diseño y desarrollo de actuaciones acordes con el principio de no causar un perjuicio significativo al medio ambiente del PRTR.

Así mismo el etiquetado 016 en el ámbito de intervención digital, le asigna un 40% de coeficiente de contribución a objetivos digitales según refleja el mencionado documento de análisis.

8.- La dimensión local de la política de empleo (consagrada por el artículo 4 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre) contribuye al objetivo de política de cohesión económica, social y territorial de la Unión Europea, cuya finalidad es reducir las diferencias entre los niveles de desarrollo de las regiones y lograr el desarrollo armonioso del conjunto de la Unión. Del mismo modo, el desarrollo de las políticas de empleo en el ámbito local, promoviendo el crecimiento equilibrado y sostenible de las diferentes regiones, cumple con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, en particular, con el octavo y el décimo: promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, y reducir la desigualdad en y entre los países, respectivamente. De esta manera, se contribuye al cumplimiento del objetivo 346 del Anexo de la Decisión de Ejecución del Consejo, por el que debe promoverse al menos 68 proyectos en todo el Estado.

9.- En el marco de esta inversión, en este contexto normativo y económico es donde se encarna el contenido de este convenio que impulsa LABORA, destinado a financiar un proyecto territorial de acciones de desarrollo local.

10.- Los AEDLs, en atención a su mayor proximidad y conocimiento de las particularidades sociales y laborales de su ámbito territorial, constituyen un factor estratégico para propiciar entornos que estimulen la actividad económica y la creación de empleo, y resultan esenciales a la hora de articular la acción entre pequeños municipios próximos, para aprovechar sinergias, crear economías de escala y aprovechar buenas prácticas, en aras de facilitar la transformación digital y la economía verde.

11.- Por su parte, la FVMP tiene entre sus fines:

- El fomento y la defensa de la autonomía de las entidades locales.
- La representación, defensa y promoción de los intereses de las entidades locales ante las instancias políticas, administrativas y judiciales.
- El desarrollo y la consolidación del espíritu europeo en el ámbito local, basado en la autonomía y solidaridad entre las entidades locales.





- La promoción y realización de estudios para el mejor conocimiento de los problemas y de las circunstancias en que se desenvuelve la vida local.
- La cooperación y asistencia técnica al desarrollo de los intereses locales.
- La promoción, ejecución y prestación de iniciativas y actividades empresariales públicas o privadas que contribuyan al desarrollo económico local y a la creación de empleo, así como a la conservación y protección del medio ambiente y, en general, a mejorar la calidad de vida de los habitantes de nuestras Entidades Locales.
- La difusión del conocimiento de las instituciones locales, comarcales y provinciales entre los vecinos y vecinas de las Comunitat Valenciana, promoviendo su participación en las mismas.
- El desarrollo y consolidación del espíritu democrático en el ámbito local, basado en la autonomía y la solidaridad entre los diversos municipios de la Comunitat Valenciana.

12- Las partes aquí reunidas, desean establecer las líneas de colaboración para definición de un proyecto territorial que se plasme en el mantenimiento y ampliación de una red de agentes de promoción y desarrollo local cohesionada en municipios de hasta 5000 habitantes, con mayor intensidad en municipios de menos de 1500, que materialice acciones de impulso del emprendimiento, cree redes colaborativas de agentes clave en el territorio, y lleve a cabo jornadas y acciones de difusión que faciliten la transición digital y ecológica del tejido productivo de las zonas rurales y municipios con riesgo de despoblamiento de la Comunitat Valenciana, poniendo el foco en el emprendimiento y las microempresas. Se fomentará la coordinación de los agentes de empleo y desarrollo local, con la finalidad de que los diversos agentes de la Comunitat Valenciana, tengan la posibilidad de compartir sus conocimientos y necesidades con el resto de los agentes y puedan conectarse y coordinarse a través de la red, a fin de propiciar espacios de debate y reflexión, la transferencia de conocimientos y de buenas prácticas, y en definitiva la complementariedad de las actuaciones y la optimización de los recursos y conocimientos, ofreciendo a la ciudadanía, empresas, instituciones y entidades territoriales y sectoriales de la Comunitat Valenciana la posibilidad de analizar, evaluar y decidir sobre sus propios recursos endógenos que conduzca a una optimización de sus potencialidades sobre las posibilidades de emprendimiento, la creación y mantenimiento del empleo, los procesos de transformación digital y ecológica como oportunidad de crecimiento y las oportunidades originadas por la Economía verde y digital, y en definitiva, contribuir al desarrollo económico y social de la Comunitat Valenciana.

Todo ello incardinado dentro de la estrategia Avalem Territori que pretende redefinir las políticas activas para hacer políticas territoriales para el empleo de carácter transversal y más adaptadas a las necesidades reales, con una nueva metodología de estrategias territoriales y un nuevo modelo de gestión que conecte con las necesidades reales de las personas y de las empresas, y que integre a los agentes territoriales y sectoriales.





13.- Que la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, establece que podrán concederse de forma directa las subvenciones previstas nominativamente en la Ley de Presupuestos de la Generalitat, siendo los convenios el instrumento habitual para canalizar estas subvenciones.

14.- En el Proyecto de Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023 se recoge la línea de subvención S0543000 en el subprograma presupuestario 322.91, por importe de 1.600.000 €, a favor de la FVMP. Esta línea viene financiada por el Fondo de Recuperación NextGeneration EU dentro del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

15.- El texto del presente convenio cumple con lo establecido en el Decreto 128/2017, de 29 de septiembre del Consell, sobre el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas.

16.- La entidad beneficiaria y el objeto de la ayuda no cumplen con el requisito de falseamiento de la competencia que afecte a los intercambios comerciales entre los estados miembros. Se trata de actividades excluidas del concepto de actividad económica, puesto que se trata de actividades de interés general, de carácter universal e indiscriminado, destinadas a la generación de empleo en aquella parte del territorio especialmente sensible a la despoblación y, por tanto, no están afectadas por la política de competencia de la Unión Europea, no siendo de aplicación el principio de incompatibilidad con el Mercado Común formulado en el apartado 1 del artículo 107 del TFUE, y por tanto, no es obligatoria su notificación a la Comisión Europea. En el caso de que la entidad realice, tanto actividades económicas como no económicas, debe de llevar una separación contable de ambas y no se podrán sufragar actividades económicas mediante la presente medida.

Tomando en consideración todo lo anterior, se concluye que la presente ayuda no es Ayuda de Estado y no falsea la competencia, no siendo de aplicación el principio de incompatibilidad con el mercado común, formulado en el apartado 1 del artículo 107 del TFUE.

17.- En la redacción del presente convenio se ha observado lo establecido en el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su Registro, y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Además, será de aplicación lo establecido en la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre, por la que se configura el sistema de gestión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Se estará igualmente a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021; y en el Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de julio de 2018 («Reglamento Financiero»).

18.- Se procede a la tramitación anticipada del presente convenio de conformidad con lo previsto en el artículo 39 del Real Decreto-ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.





Por lo precedente, ambas partes intervinientes firman el presente convenio de colaboración que se registrá con arreglo a las siguientes

## CLÁUSULAS

### PRIMERA. - OBJETO DE CONVENIO

El objeto del presente convenio es estimular e impulsar el mercado laboral valenciano, para así abordar el reto demográfico y facilitar la transformación productiva hacia una economía verde y digital, a través de la figura de los agentes de empleo y desarrollo local.

### SEGUNDA. - ACCIONES QUE INTEGRAN EL PRESENTE CONVENIO/PROYECTO

El proyecto territorial para el emprendimiento y microempresas (C23 I4) en que se integra el presente convenio comportará las siguientes acciones:

1.- La continuidad en la contratación por la FVMP de 25 técnicos/as, y la contratación de 8 técnicos/as más repartidos entre las 28 áreas definidas por la FVMP, y que actúan en especial en municipios de menos de mil quinientos habitantes y en los municipios de entre mil quinientos habitantes y cinco mil, dentro de una estrategia territorial integral que permite coordinar e impulsar acciones en materia de empleo, emprendimiento social, desarrollo local sostenible y cohesión territorial, que facilitan la transformación productiva hacia una economía verde y digital. Se pro

Asimismo, por la FVMP se dará continuidad al contrato de 1 técnico/a coordinador general del convenio, 5 técnicos/as subcoordinadores, para la coordinación provincial de las acciones, haciendo de enlace entre las tres provincias y entre el resto de AEDLs; y 1 administrativo/a.

El personal contratado por la FVMP estará sujeto a lo marcado por el convenio vigente en la entidad.

A efectos de seguimiento del cumplimiento de los objetivos e indicadores se habilitará por la FVMP, en colaboración con LABORA, una herramienta informática que refleje los fichajes y demás incidencias que resulten del trabajo diario de los AEDL's.





2.- Acciones de difusión de las ayudas y servicios de LABORA. Cada AEDL deberá registrar mensualmente, de forma que quede acreditada su realización (fecha, hora, persona/s o empresa/s destinatarias), en la plataforma creada al efecto, al menos 5 de estas acciones de difusión.

3.- Acciones de emprendimiento social. Cada AEDL deberá registrar mensualmente, de forma que quede acreditada su realización (fecha, hora, persona/s o empresa/s destinatarias), en la plataforma creada al efecto, al menos 5 de estas acciones de emprendimiento. 2 al menos tendrán que contribuir a la transición ecológica y otras 2 a la transición digital.

4.- Networking y participación en jornadas/seminarios. Cada AEDL deberá registrar trimestralmente, de forma que quede acreditada su realización (fecha, hora, persona/s o empresa/s destinatarias), en la plataforma creada al efecto, al menos 5 de estas acciones de networking y participación en jornadas/seminarios. 2 al menos tendrán que versar sobre la transición ecológica y otras 2 sobre la transición digital.

5.- El resto del personal contratado con cargo al convenio que tenga entre sus cometidos la realización de acciones especificadas en los puntos 2, 3 y 4, deberá igualmente registrar de la forma que se especifica en el apartado 3, con la periodicidad que se produzcan, todas las acciones que contribuyan a la transición ecológica o digital que realicen.

6.-El total de acciones registradas en materia de emprendimiento social y de networking y participación en jornadas y seminarios durante la ejecución del convenio será de un mínimo de 2000, siendo al menos 800 de transición ecológica y 800 de transición digital.

Las acciones mencionadas en los puntos 2, 3 y 4, se registrarán diariamente en la aplicación informática que ha sido habilitada, a este fin, por la FVMP. Las acciones detalladas en el punto 5 se registrarán con la periodicidad que se produzcan dentro del desarrollo del convenio. En la aplicación informática mencionada se diferenciará de las acciones en general, tanto las que contribuyan a la transición ecológica como las que contribuyan a la transición digital. Asimismo, la comisión Mixta de Seguimiento en su primera reunión de constitución, procederá a revisar y ratificar en su caso los parámetros y características mínimas que deberán tener las acciones de difusión, emprendimiento social, networking y participación en jornadas/seminarios, y las actuaciones en las 28 áreas de actuación.

### **TERCERA. - OBJETIVOS E INDICADORES DEL CONVENIO/PROYECTO**

1.- Objetivo: Abordar el reto demográfico y facilitar la transformación productiva, en especial la dirigida a una economía verde y digital.





## 2.- Indicadores:

- a) Número de AEDL's contratados.
- b) Número de acciones de difusión de las ayudas y servicios de LABORA por mes y AEDL.
- c) Número de acciones de emprendimiento social por mes y AEDL, distinguiendo las dirigidas a economía verde y digital.
- d) Número de participaciones en networkings y jornadas/seminarios por trimestre y AEDL, distinguiendo las dirigidas a economía verde y digital.

### **CUARTA. - ACTUACIONES A DESARROLLAR POR LA FVMP**

Las actividades a desarrollar serán las siguientes:

La FVMP realizará la selección y contratación del personal indicado en la cláusula segunda atendiendo a los criterios de igualdad, mérito y capacidad valorando especialmente los conocimientos técnicos y experiencia en el correspondiente ámbito territorial.

La FVMP presentará durante el primer mes de vigencia del Convenio un Plan de Actuaciones calendarizado que será aprobado por la Subdirección General de Estrategia y Modernización, y que recogerá al menos las siguientes actividades:

- Acciones para mantener permanentemente actualizada la información sobre distribución y registro de los recursos para el empleo en las distintas zonas.
- Informes trimestrales sobre actuaciones en todo el territorio de la Comunitat, en los que se incorporará el seguimiento de acciones de los AEDLs en cada una de las zonas.
- Realización de jornadas/seminarios de AEDLs junto con los principales actores del mercado de trabajo, al objeto de generar sinergias y potenciar el tejido productivo en el territorio.

Para el desarrollo del presente convenio y dentro de la estrategia AVALEM TERRITORI, se participará en los grupos de trabajo que a tal efecto sean convocados por la Subdirección General de Estrategia y Modernización de LABORA.

### **QUINTA. - CRÉDITO PRESUPUESTARIO**

LABORA financiará las actuaciones objeto del presente convenio por un importe máximo de UN MILLÓN SEISCIENTOS MIL € (1.600.000 EUROS), a favor de la FVMP, con cargo al Capítulo IV del subprograma presupuestario 322.91, línea nominativa de subvención S0543000,







denominada "Coordinación de acciones de desarrollo local", incluida en el presupuesto de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el ejercicio 2023, dentro del "Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia – Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU".

#### **SEXTA. - RÉGIMEN DE COMPATIBILIDAD**

1. La presente ayuda es compatible con la percepción por la entidad beneficiaria de otras subvenciones, patrocinios, ayudas, ingresos, recursos etc. procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados que financien las actividades subvencionadas, si bien, la entidad beneficiaria deberá comunicar expresamente a LABORA la solicitud y obtención de los mismos. La comunicación de la obtención de otras ayudas deberá realizarse tan pronto como sea conocida por la entidad beneficiaria y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación de los fondos concedidos.

En ningún caso, el importe de la subvención, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, podrá superar el coste para la entidad beneficiaria de la actividad subvencionada.

La obtención concurrente de otras aportaciones no declaradas por la entidad beneficiaria dará lugar a la resolución total de la ayuda concedida.

2. La obtención sobrevenida de otras aportaciones o la existencia de otras fuentes de financiación no previstas por la entidad beneficiaria que, en unión de la ayuda concedida mediante el presente convenio, excedan del coste de la actividad subvencionada, dará lugar a la minoración de la subvención para adecuarla al límite expresado y, en su caso, a la exigencia de reintegro de las cantidades indebidamente percibidas con sus intereses desde la fecha de percepción. A dichos efectos, la entidad beneficiaria pondrá en conocimiento de LABORA la obtención de otras fuentes de financiación dentro de los 15 días siguientes a aquel en que la entidad beneficiaria tenga noticia de su concesión o percepción.

#### **SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA FVMP**

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de la entidad beneficiaria:

1. Someterse a las actuaciones de comprobación que efectúe el LABORA, así como cualquier otra de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, de acuerdo con lo previsto en los artículos 45 y 46 de la Ley General de Subvenciones.





2. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de actuaciones de comprobación y control durante 4 años.
3. Publicitar en coordinación con el Departamento de Comunicación de LABORA que el proyecto se financia por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, con cargo al “Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia – Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU”. A tal fin deberán incluirse los respectivos logotipos oficiales en el material que se utilice para la difusión: material formativo, cartelería, folletos, página web, etc.
4. Deberán dar visibilidad al origen de los fondos recibidos, de tal manera que en la documentación y medios de difusión de sus acciones deberán hacer constar «financiado por la Unión Europea–Next Generation EU», para aquellas actuaciones financiadas con las subvenciones reguladas en esta orden. Esta visibilidad se hará, en particular, cuando promuevan las acciones y sus resultados, facilitando información coherente, efectiva y proporcionada dirigida a múltiples destinatarios, incluidos los medios de comunicación y el público. Igualmente deberán adoptar las medidas de difusión según lo previsto en el artículo 2 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana; y en el artículo 18.4 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones que establece que los beneficiarios deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de las actividades objeto de subvención, pudiendo consistir estas medidas en la inclusión de la imagen institucional de la entidad concedente, así como leyendas relativas a la financiación pública en carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación, siguiendo las instrucciones del departamento de comunicación de Labora.
5. Llevar cuenta separada de la subvención concedida, abriendo las subcuentas necesarias de ingresos y gastos por cada acción subvencionada, y asignando en las subcuentas de gastos, en su caso, la parte correspondiente de gastos comunes imputada a la acción subvencionada.
6. Hallarse al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y acreditar no ser deudora por resolución firme de procedencia de reintegro de subvenciones, tanto a la fecha de firma del correspondiente instrumento como a la de pago, de acuerdo con lo previsto en los artículos 13 y 34.5 de la Ley General de Subvenciones.





7. Comunicar al órgano gestor la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, con indicación del importe, su procedencia y aplicación.
8. Participar, a solicitud de LABORA, en las jornadas técnicas, mesas de trabajo, seminarios, relacionados que organice o promueva, para la ejecución o difusión de actividades y resultados.
9. Comunicar a LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, a través de la subdirección general de Estrategia y Modernización, la información relativa a la organización de actos y eventos correspondientes a las actividades subvencionadas, al objeto de dotarles de la adecuada difusión y publicidad.
10. Realizar el Plan de Actuaciones de acuerdo con las indicaciones y calendario aprobados por la Subdirección General de Estrategia y Modernización.
11. Informar sobre posibles incidencias en la ejecución de las actividades que se realicen al amparo de este convenio.
12. Compromiso de no causar daño significativo al medio ambiente:
  - a. La FVMP deberá garantizar mediante declaración responsable el pleno cumplimiento del principio de «no causar perjuicio significativo» (principio «do no significant harm–DNSH») y el etiquetado climático y digital, de acuerdo con lo previsto en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, en la Decisión de ejecución del Consejo relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España (Council Implementing Decision–CID) y en el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021 y su normativa de desarrollo, en todas las fases del diseño y ejecución de los proyectos y de manera individual para cada actuación.
  - b. La declaración responsable del principio de «no causar un perjuicio significativo» (principio «do no significant harm–DNSH») que se realice debe atender obligatoriamente a la Comunicación de la Comisión Europea (2021/C 58/01), «Guía técnica sobre la aplicación del principio de «no causar un perjuicio significativo» (principio «do no significant harm–DNSH») en virtud del Reglamento relativo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia».
  - c. En todo caso deberá prever mecanismos de verificación del cumplimiento del principio de «no causar perjuicio significativo» (principio «do no significant harm–





DNSH») y medidas correctoras para asegurar su implementación, de lo que dejarán constancia en la memoria justificativa de la subvención.

Por otro lado, y debido al origen de los fondos, la FVMP deberá presentar siguiendo la orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre, por la que se configura el sistema de gestión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (BOE de 30 de septiembre de 2021), en los términos que indica y siguiendo los modelos adjuntos a la orden:

- 1.- Declaración de ausencia de conflicto de intereses de todas las personas participantes en el proceso de preparación y tramitación de este convenio.
- 2.- Declaración de la FVMP sobre el conocimiento de la normativa en materia de cesión y tratamiento de datos para con la ejecución de este convenio.
- 3.- Declaración de la FVMP en relación con el compromiso en la gestión de este convenio de los estándares más exigentes para con el cumplimiento de las normas jurídicas, éticas y morales para prevenir y detectar el fraude, la corrupción y los conflictos de intereses.

Asimismo, deberá quedar constancia escrita, dentro de las actuaciones de comunicación del “Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia – Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU”, de que los destinatarios finales de la financiación de la Unión en el marco del MRR reconocen el origen y garantizar la visibilidad de la financiación de la Unión Europea.

#### **OCTAVA. - OBLIGACIONES DE LABORA**

LABORA se compromete a:

1. Abonar el importe de los gastos justificados en ejecución del presente convenio, por el importe máximo y con cargo a la aplicación presupuestaria prevista en la cláusula quinta de este convenio, bajo las condiciones establecidas en el mismo.
2. Promover la participación de los agentes territoriales y la colaboración entre ellos.
3. Proporcionar o facilitar el acceso a los datos territoriales de los que disponga LABORA.
4. Prestar, dentro de sus posibilidades, el apoyo técnico y logístico que la FVMP le requiera en relación con la ejecución del convenio, así como poner a su disposición las herramientas que, en su caso, se pudieran diseñar y que pudieran contribuir a la ejecución del convenio.





5. Supervisar las acciones de comunicación que se deriven del convenio.

#### **NOVENA. - ANTICIPO DE LA SUBVENCIÓN, GARANTÍAS Y LIQUIDACIÓN**

A solicitud de la entidad beneficiaria, de acuerdo con lo previsto en el proyecto de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2023, se podrá adelantar a la entidad beneficiaria, hasta un 50 % del importe, sin necesidad de presentar aval o garantía, por tratarse de una entidad sin ánimo de lucro, de acuerdo con lo previsto en el apartado 5 f) del artículo 171 de la Ley 1/2015, de 16 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

Con carácter previo al cobro del anticipo, la entidad beneficiaria deberá acreditar, que cumple las condiciones establecidas en el artículo 34 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Una vez presentada la justificación, se procederá a dictar la resolución de liquidación y al libramiento de la cuantía que resulte justificada de conformidad, descontando, si procede, el importe del anticipo, o bien requerir el reintegro de las cuantías indebidamente recibidas, si la cuantía debidamente justificada fuera inferior al importe ya recibido.

#### **DÉCIMA. - COSTES ELEGIBLES**

1. Gastos de personal: sueldos y cotizaciones sociales del personal contratado en ejecución del presente convenio y, en general, todos los costes imputables a dicho personal en el desarrollo del ejercicio de su actividad.
2. Gastos de personal de la entidad beneficiaria: sueldos y cotizaciones sociales del personal propio de los departamentos de Gestión Financiera, Personal y Contratación, en función de las horas imputables a este proyecto, con un máximo de 100.000 euros. Estos costes se presentarán desglosando el porcentaje de la jornada dedicada al proyecto.
3. Gastos de transporte, de personal propio y contratado para las actividades subvencionadas recogidas en la cláusula segunda.
4. Gastos de manutención del personal contratado, cuando eventos realizados al amparo de este convenio obliguen a incrementar la jornada más allá de las 15:30 horas.
5. Gastos realizados en jornadas y talleres de empleo con el límite de 30.000 euros.
6. Gastos de comunicación con el límite de 25.000 euros.
7. Gastos de auditoría para la revisión de la cuenta justificativa de este convenio, con el límite máximo de ocho mil euros





No se considerará gasto subvencionable el IVA o cualesquiera otros impuestos indirectos, cuando sean susceptibles de recuperación o compensación por la entidad beneficiaria.

La FVMP en cuanto que poder adjudicador, debe respetar en la ejecución de la ayuda los preceptos de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23-/UE y 214/24/UE de 26 de febrero de 2014. Las empresas contratistas quedarán obligadas solo ante la FVMP que asumirá la total responsabilidad de la ejecución de la actividad frente a la Administración.

A los efectos del apartado anterior, la FVMP en la ejecución de la actividad concertada con terceras partes será responsable de que se respeten los límites que se establezcan en este convenio en cuanto a la naturaleza y cuantía de los gastos, y los contratistas estará sujetos al deber de colaboración para permitir la adecuada verificación del cumplimiento de estos límites.

#### UNDÉCIMA. - PLAZO Y FORMA DE JUSTIFICACIÓN DE LAS AYUDAS

1. La documentación justificativa deberá ser presentada ante la Subdirección General de Estrategia y Modernización de LABORA como fecha límite de justificación el 20 de octubre de 2023.
2. La FVMP, justificará la realización de actividades en la forma establecida en el artículo 30 de la Ley General de Subvenciones mediante la presentación de la cuenta justificativa, acompañada de un informe de auditoría de cuentas por persona profesional inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas. La documentación justificativa contendrá:
  - a) Memoria relativa a las actuaciones subvencionadas con expresión de los resultados alcanzado por las mismas
  - b) Memoria económica abreviada justificativa del coste de las actividades realizadas, que incluirá lo previsto en las letras a), d), e), f) y g) del artículo 72.2 del citado Reglamento de la Ley 38/2003, sin perjuicio de la obligación de la entidad beneficiaria de mantener a disposición de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación la documentación recogida en la letra b) de ese artículo. En todo caso, la memoria económica abreviada contendrá:
    - Relación detallada de los gastos incurridos por la entidad beneficiaria en la realización de la actividad subvencionada, debidamente agrupados, con identificación de persona o empresa acreedora y del documento, concepto del gasto, su importe (indicando el importe total IVA excluido, el importe





- imputado a la subvención IVA excluido, el IVA correspondiente a la cantidad imputada a la subvención y la suma total del importe imputado más IVA) y fecha de emisión, así como la justificación del pago de las mismas.
- En su caso, relación de las cantidades inicialmente presupuestadas y las desviaciones acaecidas.
  - Declaración responsable de la beneficiaria con indicación de los resultados obtenidos.
  - En caso de que la actividad subvencionada se financie, además de con la presente subvención, con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, deberá aportarse declaración responsable que contenga una relación detallada de las mismas, con indicación de su importe, procedencia y aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.
  - Declaración relativa al cumplimiento de las condiciones establecidas en el artículo 34 de la Ley General de Subvenciones.
3. Las facturas de los gastos deberán cumplir lo dispuesto por el Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, y demás normativa vigente, y en ningún caso el coste de adquisición de los gastos subvencionables podrá ser superior al valor de mercado. En todo caso el pago efectivo se justificará mediante el pertinente comprobante de transferencia, asiento bancario o cargo en cuenta.
4. De acuerdo con lo previsto en el artículo 31.2 de la LGS, se considerará gasto realizado, el que haya sido efectivamente pagado. Sin perjuicio de lo anterior, cuando se trate de tributos y Seguridad Social a cargo de la entidad beneficiaria, se entenderá también gasto realizado, el que haya sido devengado antes de finalizar el plazo de justificación y se encuentre en periodo de ingreso voluntario no vencido a la misma fecha, debiendo acreditar el pago efectivo cuando se produzca.
5. Se deberá identificar la subcuenta de ingresos donde se contabiliza la subvención concedida y la relación de subcuentas de gastos utilizadas para la gestión de la subvención.
6. Junto con la justificación, la beneficiaria deberá presentar las certificaciones acreditativas de estar al corriente en sus obligaciones tributarias autonómicas y estatales, y de Seguridad Social, o autorizar para su obtención de forma telemática por LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, así como declaración responsable del artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones de hallarse al corriente en el pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.





## DUODÉCIMA. - INFORME DE AUDITORÍA

La auditoría de cuentas que se lleve a cabo para la revisión de la cuenta justificativa se ajustará a lo dispuesto en la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo, por la que se aprueba la norma de actuación de los auditores de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público estatal, previstos en el artículo 74 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

La auditoría requerirá la emisión de un informe en el que se detallarán las comprobaciones realizadas y se harán constar todos aquellos hechos o excepciones que pudieran suponer un incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria, de la normativa aplicable o de las condiciones impuestas para la percepción de la subvención, debiendo proporcionar la información con suficiente detalle y precisión para que el órgano gestor pueda concluir al respecto. Dicho informe contendrá los extremos y estructura establecidos en el artículo 7 de la citada Orden EHA/1434/2007.

Para emitir el informe de auditoría, se deberá comprobar:

- 1) La adecuación de la cuenta justificativa de la subvención y que la misma haya sido suscrita por una persona con poderes suficientes para ello.
- 2) Que la entidad beneficiaria dispone de documentos originales acreditativos de los gastos justificados y de su pago, conforme a lo previsto en el artículo 30.3 de la Ley General de Subvenciones y que dichos documentos han sido reflejados en los registros contables.  
Dichos documentos justificativos consistirán en facturas electrónicas, nóminas, TC, resguardos de transferencias bancarias, cheques, etc. así como copia de los extractos bancarios de los cargos en la cuenta correspondiente de la operación justificada.
- 3) Que la entidad beneficiaria dispone de ofertas de diferentes proveedores, en los supuestos previstos en el artículo 31.3 de la Ley General de Subvenciones y de una memoria que justifique razonablemente la elección del proveedor en aquellos casos en que no haya recaído la adjudicación en la propuesta económica más ventajosa.
- 4) Que no se ha subcontratado la ejecución de la actividad subvencionada.







5) Que no se han obtenido otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, que sean incompatibles o que superen los costes de la actividad subvencionada.

6) Que los gastos que integran la relación cumplen los requisitos para tener la consideración de gasto subvencionable, conforme a lo establecido en el artículo 31 de la Ley General de Subvenciones y el presente convenio; que se han clasificado correctamente, y que se produce la necesaria coherencia entre los gastos justificados y la naturaleza de las actuaciones subvencionadas.

#### **DECIMOTERCERA. - MINORACIÓN Y REINTEGRO DE LA AYUDA CONCEDIDA**

Si se produjera algún incumplimiento de los requisitos establecidos en el presente convenio, el director general de LABORA procederá a la minoración o resolución de la subvención concedida de forma proporcional al grado de incumplimiento.

El incumplimiento por la entidad beneficiaria de cualquiera de los requisitos, condiciones y demás circunstancias que dieron lugar al otorgamiento de la subvención, la alteración de alguna de las características esenciales del proyecto, la variación de la finalidad de la actuación, la falta de justificación de la acción, así como los demás supuestos previstos en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, y en el capítulo I del Título III del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, darán lugar a la incoación del correspondiente procedimiento de reintegro que podrá finalizar, en su caso, con la declaración de la obligación de reintegrar las cantidades indebidamente percibidas y el interés de demora desde el momento del pago de la subvención. En la tramitación del procedimiento se garantizará en todo caso el derecho del interesado a la audiencia.

#### **DECIMOCUARTA. - VIGENCIA**

El presente Convenio tendrá efectos desde el 1 de enero de 2023 hasta el 30 de septiembre de 2023.

#### **DECIMOQUINTA. - COMISIÓN MIXTA DE SEGUIMIENTO**

1. De conformidad con lo previsto en el artículo 9 del Decreto 176/2014 y el artículo 49 f) de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se constituye una Comisión Mixta de Seguimiento y Control, que estará integrada por dos representantes de cada una de las partes.

El órgano mixto de seguimiento y control se reunirá al menos trimestralmente y realizará las siguientes funciones:





- a. Definir en su primera reunión de constitución los parámetros y características mínimas que deberán tener las acciones de difusión, emprendimiento social, networking y participación en jornadas/seminarios, así como ratificar en su caso las 28 áreas de actuación.
- b. Supervisar la ejecución del convenio, así como adoptar las decisiones y dictar las instrucciones necesarias con el fin de asegurar la correcta realización de las actividades convenidas, incluyendo al efecto la solución, en primera instancia, de las controversias de interpretación y cumplimiento que puedan plantearse.
- c. Informar a las partes de los retrasos e incidencias que se puedan presentar durante la ejecución del convenio, así como, en su caso, proponer las correspondientes actualizaciones o modificaciones.
- d. Hacer un seguimiento del cumplimiento de los objetivos e indicadores del convenio.

Las actas, acuerdos e informes que se emitan en el desarrollo y ejecución de las funciones de la Comisión Mixta de Seguimiento, deberán remitirse a la Dirección General de Estrategia y Modernización de LABORA a través de la Subdirección General de Estrategia y Modernización.

2. La Comisión Mixta estará compuesta por las siguientes personas:

Por LABORA

- La persona titular de la Subdirección General de Estrategia y Modernización, o persona en quien delegue.
- La persona titular de la Subdirección General de Empleo, o persona en quien delegue.

Por la FVMP

- La persona titular de Secretaría General o persona en quien delegue.
- La persona titular de Jefatura de Gabinete o persona en quien delegue.

Ejercerá la Presidencia de la Comisión Mixta la persona titular de la Dirección General de Empleo y Formación de LABORA o persona en quien delegue y la Secretaría de la Comisión Mixta la persona que se designe de la Subdirección General de Estrategia y Modernización de LABORA.





En la designación de representantes de ambas entidades se procurará la presencia equilibrada de mujeres y hombres, en aplicación de lo que prevé el II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración de la Generalitat, aprobado por Acuerdo de 10 de marzo de 2017, del Consejo. Los acuerdos se tomarán por mayoría de las personas asistentes. En caso de empate, dirimirá el voto de la persona que ejerza la Presidencia de la Comisión Mixta.

3. La Comisión Mixta se ajustará en cuanto a su funcionamiento a lo establecido en la Sección 3ª “Órganos colegiados de las distintas Administraciones Públicas”, del Capítulo II, del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del sector Público.

#### **DECIMOSEXTA. - CAUSAS DE EXTINCIÓN Y RESOLUCIÓN**

El presente Convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Serán causas de resolución:

1. La fuerza mayor
2. La imposibilidad sobrevenida del cumplimiento del objeto del acuerdo.
3. El acuerdo unánime de los firmantes.
4. La decisión judicial declaratoria de la nulidad del acuerdo.
5. El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes.

Asimismo, será de aplicación lo establecido en el artículo 52 de la referida Ley 40/2015, en relación con los efectos de la resolución del acuerdo.

#### **DECIMOSÉPTIMA. - CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA DE PROTECCIÓN DE DATOS**

Ambas partes se comprometen a la observancia de cuantas disposiciones sean de aplicación en la materia, y en especial, a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y demás normativa de desarrollo, pudiendo cada una de ellas compelerse recíprocamente para la acreditación de tales extremos.

#### **DECIMOCTAVA. - MODIFICACIÓN Y DENUNCIA DEL CONVENIO**

19





La modificación del presente convenio se ajustará a lo que establece el artículo 12 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, por el que se regulan los convenios que suscribe la Generalitat y su registro.

Las partes podrán denunciar de mutuo acuerdo el presente Convenio en cualquier momento, o bien de manera unilateral comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en que vaya a darlo por terminado. En ambos casos deberán finalizarse las tareas pendientes.

### **DECIMONOVENA- TRANSPARENCIA, SUMINISTRO DE INFORMACIÓN Y DATOS ABIERTOS**

En cumplimiento de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana y del artículo 18 de la Ley General de Subvenciones, los sujetos beneficiarios de la subvención deberán cumplir las siguientes obligaciones de transparencia:

1. Las entidades privadas deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del Título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, cuando:

a) Perciban durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros.

b) Perciban durante el periodo de un año natural ayudas o subvenciones de las entidades públicas de la Comunitat Valenciana recogidas en el artículo 3 de la Ley 1/2022 en una cuantía superior a 50.000 euros.

c) Las ayudas o subvenciones percibidas representen al menos el 40 % del total de sus ingresos anuales, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.

En particular, deberán publicar en los términos previstos en los principios generales del artículo 5 de la Ley 19/2013 la información institucional y organizativa del artículo 6 y la económica y presupuestaria del artículo 8 de la misma. Dicha publicación se realizará a través de la página web de la entidad, o bien a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la que se puede acceder en [gvaoberta.gva.es/tep](http://gvaoberta.gva.es/tep).

Esta información se deberá publicar a partir del año siguiente a aquel en el que se hayan superado los umbrales establecidos, y tendrá que mantenerse publicada durante al menos cuatro años naturales.

2. Sin perjuicio de las obligaciones previstas en el apartado anterior, todas las entidades o personas beneficiarias de subvenciones deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de programas, actividades, inversiones o actuaciones de cualquier





tipo que sean objeto de subvención, incluyendo el logotipo de la Generalitat Valenciana en medios de difusión tales como carteles, materiales 12 impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada.

3. Las entidades o personas beneficiarias de subvenciones están obligadas a suministrar a la entidad concedente, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento esta de las obligaciones previstas en la ley de transparencia que ésta requiera, en el plazo de 15 días hábiles desde el requerimiento. Una vez transcurrido el plazo conferido en el requerimiento sin que el mismo hubiera sido atendido, el órgano que ha realizado el requerimiento podrá acordar, previa advertencia y audiencia al interesado, la imposición de multas coercitivas en los términos previstos en el artículo 5 de la Ley 1/2022.

4. Los nuevos conjuntos de datos que se generen por la formalización y el desarrollo de las subvenciones otorgadas por la administración de la Generalitat se deben disponer, siempre que sea posible, como conjunto de datos abiertos.

#### **VIGÉSIMA. - RÉGIMEN JURÍDICO Y JURISDICCIÓN**

El presente Convenio es de carácter administrativo y se halla excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Se registrá por sus propias cláusulas, por lo establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, su Reglamento, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, y por lo establecido en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones. Así como por lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el cual se regulan los convenios que suscriba la Generalitat y su registro.

Las partes acuerdan someterse a los acuerdos de los juzgados de lo contencioso-administrativo de Valencia para la resolución de cualquier cuestión litigiosa que pudiera surgir en el desarrollo y ejecución del presente convenio.

Y en prueba de conformidad de cuanto antecede, firman por duplicado ejemplar el presente convenio en el lugar y fecha en el inicio indicados.

Por la FVMP

Por LABORA

Rubén Alfaro Bernabé

Enric Nomdedéu i Biosca



Plan de Recuperación,  
Transformación y ResilienciaFinanciado por la Unión Europea  
NextGenerationEUSISTEMA  
NACIONAL DE EMPLEO

**CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ I LA FEDERACIÓ VALENCIANA DE MUNICIPIS I PROVÍNCIES, PER A LA COORDINACIÓ D'ACCIONS DE DESENVOLUPAMENT LOCAL A LA COMUNITAT VALENCIANA DINS DEL "PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA –FINANÇAT PER LA UNIÓ EUROPEA– NEXT GENERATION EU".**

València,

**REUNITS**

D'una part, el Sr. Enric Nomdedéu i Biosca, director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, nomenat en virtut del Decret 82/2019, de 21 de juny, del Consell, amb base en el que es disposa en la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i d'acord amb les facultats que li confereix el Reglament d'organització i règim jurídic i funcional de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprovat pel Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, en representació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, autoritzat per l'Acord del Consell de data 23 de desembre de 2022.

D'una altra part, el Sr. Rubén Alfaro Bernabé, en qualitat de president de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (d'ara endavant FVMP), intervé en nom i representació d'aquesta, de conformitat amb els poders vigents, formalitzats en escriptura de 5 d'octubre de 2015, atorgats davant el notari de València, Sr. Francisco Cantos Viñals, amb el número 314 del seu protocol, i de conformitat amb l'assenyalat en l'article 35 dels vigents estatuts de la FVMP.

Actuant en l'exercici dels seus respectius càrrecs i en la representació que ostenten, reconeixent-se recíprocament capacitat per a formalitzar el present acord convenen subscriure'l i obligar-se en els termes que conté, i prèviament:

**MANIFESTEN**

1.- L'article 37 del text refós de la Llei d'ocupació, aprovat per Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, inclou, entre els principis generals als quals han de sotmetre's les polítiques actives d'ocupació, l'adequació a les característiques del territori, tenint en compte la realitat del mercat de treball i les peculiaritats locals i sectorials.

2.- LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació és l'organisme autònom de la Generalitat competent per a impulsar, desenvolupar i executar la política de la Generalitat en matèria de creació d'ocupació, i té entre els seus objectius bàsics incrementar l'impacte de les polítiques actives d'ocupació a través de la col·laboració amb la resta d'òrgans de la Generalitat, amb altres administracions públiques, amb agents socials i amb la resta d'institucions rellevants en





l'àmbit de l'ocupació. També figura entre els objectius bàsics l'establiment de sistemes d'avaluació sobre l'eficàcia de les polítiques actives d'ocupació.

3.- L'article 6 del Decret 216/2020, de 29 de desembre del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, règim jurídic i funcional de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, estableix que LABORA impulsarà la celebració d'acords i convenis de cooperació i col·laboració amb els organismes i entitats que conformen el sistema valencià d'ocupació, els objectius i les activitats de la qual es dirigeixen al foment i desenvolupament de l'ocupació estable i de qualitat a la Comunitat Valenciana.

4.- El nou Fons de Recuperació *Next Generation EU* naix com a resposta comuna a escala europea a la crisi originada per la COVID-19, i permetrà a Espanya mobilitzar un volum d'inversió sense precedents. Per a la canalització d'aquests fons a Espanya s'utilitzen dos instruments principals dels quals consta el Fons de Recuperació Europeu: el Mecanisme per a la Recuperació i la Resiliència i REACT-EU.

El primer d'aquests instruments, el Mecanisme per a la Recuperació i la Resiliència (MRR d'ara endavant), concentra el gruix dels recursos del Fons de Recuperació Europeu que s'han de destinar a donar suport a les reformes i inversions necessàries per a una recuperació duradora, millorar la resiliència econòmica i social i donar suport a la transició verda i digital dels estats membres.

5.- El Pla Nacional de Recuperació, Transformació i Resiliència de l'economia espanyola, finançat pel Fons de Recuperació *Next Generation EU*, s'estructura entorn de quatre eixos transversals que vertebraran la transformació del conjunt de l'economia i que el Govern ha situat des del principi en el centre de la seua estratègia de política econòmica: la transició ecològica, la transformació digital, la igualtat de gènere i la cohesió social i territorial. Així mateix s'aborden deu polítiques palanca de reforma estructural per a un creixement sostenible i inclusiu, alineades també amb els objectius de l'Agenda 2030, així com amb les set iniciatives bandera europees (*Flagship Initiatives*) presentades per la Comissió en l'Estratègia Anual de Creixement Sostenible 2021. Aquestes polítiques palanca integren al seu torn 30 components, línies d'acció, que articulen les diferents iniciatives tractores prioritàries.

6.- Dins del Component 23 dirigit a *Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu*, i la política palanca 8, *Nova economia de les cures i polítiques d'ocupació* es troba la Inversió 4 «Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat - empenedoria i microempreses», on s'emmarca l'acció d'aquest projecte, que fomentarà l'empenedoria i desenvolupament local per a contribuir a la fixació de població en territoris en situació o risc de despoblament i que afavorisquen l'economia verda i digital.





7.- Les actuacions derivades d'aquesta convocatòria obeeixen al principi DNSH (no causar mal significatiu) verd i digital. Aquesta actuació té l'etiqueta 047 d'àmbit d'intervenció climàtica que li assigna un 40% de coeficient de contribució a objectius climàtics i un 40% de contribució a objectius mediambientals segons ve reflectit en el document "Anàlisi del pla de recuperació i resiliència d'Espanya que acompanya la proposta de Decisió d'Execució del Consell, relativa a l'aprovació de l'avaluació del pla de recuperació i resiliència d'Espanya", i en la Guia per al disseny i desenvolupament d'actuacions concordes amb el principi de no causar un perjudici significatiu al medi ambient del PRTR.

Així mateix, l'etiquetatge 016 en l'àmbit d'intervenció digital, li assigna un 40% de coeficient de contribució a objectius digitals segons reflecteix l'esmentat document d'anàlisi.

8.- La dimensió local de la política d'ocupació (consagrada per l'article 4 del text refós de la Llei d'ocupació, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre), contribueix a l'objectiu de política de cohesió econòmica, social i territorial de la Unió Europea, la finalitat de la qual és reduir les diferències entre els nivells de desenvolupament de les regions i aconseguir el desenvolupament harmoniós del conjunt de la Unió. De la mateixa manera, el desenvolupament de les polítiques d'ocupació en l'àmbit local, promovent el creixement equilibrat i sostenible de les diferents regions, compleix amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030, en particular, amb el huité i el deu: promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots, i reduir la desigualtat en i entre els països, respectivament. D'aquesta manera, es contribueix al compliment de l'objectiu 346 de l'annex de la Decisió d'Execució del Consell, pel qual ha de promoure's almenys 68 projectes en tot l'Estat.

9.- En el marc d'aquesta inversió, en aquest context normatiu i econòmic és on s'encarna el contingut d'aquest conveni que impulsa LABORA, destinat a finançar un projecte territorial d'accions de desenvolupament local.

10.- Els AEDL, en atenció a la seua major proximitat i coneixement de les particularitats socials i laborals del seu àmbit territorial, constitueixen un factor estratègic per a propiciar entorns que estimulen l'activitat econòmica i la creació d'ocupació, i resulten essencials a l'hora d'articular l'acció entre xicotets municipis pròxims, per a aprofitar sinergies, crear economies d'escala i aprofitar bones pràctiques, a fi de facilitar la transformació digital i l'economia verda.

11.- Per part seua, la FVMP té entre els seus fins:

- El foment i la defensa de l'autonomia de les entitats locals.
- La representació, defensa i promoció dels interessos de les entitats locals davant les instàncies polítiques, administratives i judicials.







- El desenvolupament i la consolidació de l'esperit europeu en l'àmbit local, basat en l'autonomia i solidaritat entre les entitats locals.
- La promoció i realització d'estudis per al millor coneixement dels problemes i de les circumstàncies en què es desembolica la vida local.
- La cooperació i assistència tècnica al desenvolupament dels interessos locals.
- La promoció, execució i prestació d'iniciatives i activitats empresarials públiques o privades que contribuïsquen al desenvolupament econòmic local i a la creació d'ocupació, així com a la conservació i protecció del medi ambient i, en general, a millorar la qualitat de vida dels habitants de les nostres entitats locals.
- La difusió del coneixement de les institucions locals, comarcals i provincials entre els veïns i veïnes de les Comunitat Valenciana, promovent la seua participació en aquestes.
- El desenvolupament i consolidació de l'esperit democràtic en l'àmbit local, basat en l'autonomia i la solidaritat entre els diversos municipis de la Comunitat Valenciana.

12.- Les parts ací reunides desitgen establir les línies de col·laboració per a definició d'un projecte territorial, que es plasme en el manteniment i ampliació d'una xarxa d'agents de promoció i desenvolupament local cohesionada en municipis de fins a 5000 habitants, amb major intensitat en municipis de menys de 1500, que materialitze accions d'impuls de l'emprenedoria, cree xarxes col·laboratives d'agents clau en el territori, i duga a terme jornades i accions de difusió que faciliten la transició digital i ecològica del teixit productiu de les zones rurals i municipis amb el risc de des poblament de la Comunitat Valenciana, posant el focus en l'emprenedoria i les microempreses. Es fomentarà la coordinació dels agents d'ocupació i desenvolupament local, amb la finalitat que els diversos agents de la Comunitat Valenciana, tinguen la possibilitat de compartir els seus coneixements i necessitats amb la resta dels agents i puguen connectar-se i coordinar-se a través de la xarxa, a fi de propiciar espais de debat i reflexió, la transferència de coneixements i de bones pràctiques, i en definitiva la complementarietat de les actuacions i l'optimització dels recursos i coneixements, oferint a la ciutadania, empreses, institucions i entitats territorials i sectorials de la Comunitat Valenciana la possibilitat d'analitzar, avaluar i decidir sobre els seus propis recursos endògens que conduïska a una optimització de les seues potencialitats sobre les possibilitats d'emprenedoria, la creació i manteniment de l'ocupació, els processos de transformació digital i ecològica com a oportunitat de creixement i les oportunitats originades per l'Economia verda i digital, i en definitiva, contribuir al desenvolupament econòmic i social de la Comunitat Valenciana.

Tot això incardinat dins de l'estratègia Avalem Territori, que pretén redefinir les polítiques actives per a fer polítiques territorials per a l'ocupació de caràcter transversal i més adaptades a les necessitats reals, amb una nova metodologia d'estratègies territorials i un nou model de gestió que connecte amb les necessitats reals de les persones i de les empreses, i que integre als agents territorials i sectorials.





13.- Que la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, estableix que podran concedir-se de manera directa les subvencions previstes nominativament en la Llei de pressupostos de la Generalitat, sent els convenis l'instrument habitual per a canalitzar aquestes subvencions.

14.- En el projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023 es recull la línia de subvenció S0543000 en el subprograma pressupostari 322.91, per import d'1.600.000 €, a favor de la FVMF. Aquesta línia ve finançada pel Fons de Recuperació *Next Generation EU* dins del Mecanisme de Recuperació i Resiliència.

15.- El text del present conveni compleix amb el que s'estableix en el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, sobre el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques.

16.- L'entitat beneficiària i l'objecte de l'ajuda no compleixen amb el requisit de falsejament de la competència que afecte els intercanvis comercials entre els estats membres. Es tracta d'activitats excloses del concepte d'activitat econòmica, ja que es tracta d'activitats d'interés general, de caràcter universal i indiscriminat, destinades a la generació d'ocupació en aquella part del territori especialment sensible a la despoblació i, per tant, no estan afectades per la política de competència de la Unió Europea, no sent aplicable el principi d'incompatibilitat amb el Mercat Comú formulat en l'apartat 1 de l'article 107 del TFUE, i per tant, no és obligatòria la seua notificació a la Comissió Europea. En el cas que l'entitat realitze, tant activitats econòmiques com no econòmiques, ha de portar una separació comptable de totes dues i no es podran sufragar activitats econòmiques mitjançant la present mesura.

Prenent en consideració tot l'anterior, es conclou que la present ajuda no és ajuda d'Estat i no falseja la competència, no sent aplicable el principi d'incompatibilitat amb el mercat comú, formulat en l'apartat 1 de l'article 107 del TFUE.

17.- En la redacció del present conveni s'ha observat el que s'estableix en el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, que regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu Registre, i en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. A més, serà aplicable el que s'estableix en l'Ordre HFP/1030/2021, de 29 de setembre, per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència. S'estarà igualment al que es disposa en el Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021; i en el Reglament (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de juliol de 2018 (Reglament financer).

18.- Es fa la tramitació anticipada del present conveni de conformitat amb el que es preveu en l'article 39 del Reial decret Llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents





per a la modernització de l'Administració Pública i per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

Pel precedent, totes dues parts intervinents signen el present conveni de col·laboració que es regirà conformement a les següents:

## CLÀUSULES

### PRIMERA.- OBJECTE DE CONVENI

L'objecte del present conveni és estimular i impulsar el mercat laboral valencià, per a així abordar el repte demogràfic i facilitar la transformació productiva cap a una economia verda i digital, a través de la figura dels agents d'ocupació i desenvolupament local.

### SEGONA.- ACCIONS QUE INTEGREN EL PRESENT CONVENI/PROJECTE

El projecte territorial per a l'emprenedoria i microempreses (C23 I4) en què s'integra el present conveni comportarà les següents accions:

1.- La continuïtat en la contractació per la FVMP de 25 tècnics/as, i la contractació de 8 tècnics/as més repartits entre les 2 8 àrees definides per la FVMP, i que actuen especialment en municipis de menys de mil cinc-cents habitants i en els municipis d'entre mil cinc-cents habitants i cinc mil, dins d'una estratègia territorial integral que permet coordinar i impulsar accions en matèria d'ocupació, emprenedoria social, desenvolupament local sostenible i cohesió territorial, que faciliten la transformació productiva cap a una economia verda i digital. Es pro

Així mateix, per la FVMP es donarà continuïtat al contracte d'1 tècnic/a coordinador general del conveni, 5 tècnics/ques subcoordinadors, per a la coordinació provincial de les accions, fent d'enllaç entre les tres províncies i entre la resta d'AEDL; i 1 administratiu/va.

El personal contractat per la FVMP estarà subjecte al marcat pel conveni vigent en l'entitat. A l'efecte de seguiment del compliment dels objectius i indicadors s'habilitarà per la FVMP, en col·laboració amb LABORA, una eina informàtica que reflectisca els fitxatges i altres incidències que resulten del treball diari dels AEDL.

2.- Accions de difusió de les ajudes i serveis de LABORA. Cada AEDL haurà de registrar mensualment, de manera que quede acreditada la seua realització (data, hora, persona/es o empresa/es destinatàries), en la plataforma creada a l'efecte, almenys 5 d'aquestes accions de difusió.





3.- Accions d'emprenedoria social. Cada AEDL haurà de registrar mensualment, de manera que quede acreditada la seua realització (data, hora, persona/s o empresa/s destinatàries), en la plataforma creada a l'efecte, almenys 5 d'aquestes accions d'emprenedoria, 2 almenys hauran de contribuir a la transició ecològica i unes altres 2 a la transició digital.

4.- *Networking* i participació en jornades/seminaris. Cada AEDL haurà de registrar trimestralment, de manera que quede acreditada la seua realització (data, hora, persona/es o empresa/es destinatàries), en la plataforma creada a l'efecte, almenys 5 d'aquestes accions de *networking* i participació en jornades/seminaris; 2 almenys hauran de versar sobre la transició ecològica i unes altres 2 sobre la transició digital.

5.- La resta del personal contractat amb càrrec al conveni que tinga entre les seues comeses la realització d'accions especificades en els punts 2, 3 i 4, haurà de igualment registrar de la forma que s'especifica en l'apartat 3, amb la periodicitat que es produïsquen, totes les accions que contribuïsquen a la transició ecològica o digital que realitzen.

6.- El total d'accions registrades en matèria d'emprenedoria social i de *networking* i participació en jornades i seminaris durant l'execució del conveni serà d'un mínim de 2 000, sent almenys 800 de transició ecològica i 800 de transició digital.

Les accions esmentades en els punts 2, 3 i 4, es registraran diàriament en l'aplicació informàtica que ha sigut habilitada, a l'efecte, per la FVMP. Les accions detallades en el punt 5 es registraran amb la periodicitat que es produïsquen dins del desenvolupament del conveni. En l'aplicació informàtica esmentada es diferenciarà de les accions en general, tant les que contribuïsquen a la transició ecològica com les que contribuïsquen a la transició digital. Alhora, la Comissió mixta de seguiment en la seua primera reunió de constitució, revisarà i ratificarà, si escau, els paràmetres i característiques mínimes que hauran de tindre les accions de difusió, emprenedoria social, *networking* i participació en jornades/seminaris, i les actuacions en les 28 àrees d'actuació.

### **TERCERA.- OBJECTIUS I INDICADORS DEL CONVENI/PROJECTE**

1.- Objectiu: Abordar el repte demogràfic i facilitar la transformació productiva, especialment la dirigida a una economia verda i digital.

2.- Indicadors:

- a) Número d'AEDL contractats.
- b) Nombre d'accions de difusió de les ajudes i serveis de LABORA per mes i AEDL.
- c) Nombre d'accions d'emprenedoria social per mes i AEDL, distingint les dirigides a economia verda i digital.





d) Nombre de participacions en *networkings* i jornades/seminaris per trimestre i AEDL, distingint les dirigides a economia verda i digital.

#### QUARTA.- ACTUACIONS A DESENVOLUPAR PER LA FVMP

Les activitats a desenvolupar seran les següents:

La FVMP realitzarà la selecció i contractació del personal indicat en la clàusula segona atesos els criteris d'igualtat, mèrit i capacitat valorant especialment els coneixements tècnics i experiència en el corresponent àmbit territorial.

La FVMP presentarà durant el primer mes de vigència del conveni un Pla d'actuacions amb calendari, que serà aprovat per la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, i que recollirà almenys les activitats següents:

- Accions per a mantindre permanentment actualitzada la informació sobre distribució i registre dels recursos per a l'ocupació en les diferents zones.
- Informes trimestrals sobre actuacions en tot el territori de la Comunitat, en els quals s'incorporarà el seguiment d'accions dels AEDL en cadascuna de les zones.
- Realització de jornades/seminaris d'AEDL juntament amb els principals actors del mercat de treball, a fi de generar sinergies i potenciar el teixit productiu en el territori.

Per al desenvolupament del present conveni i dins de l'estratègia AVALEM TERRITORI, es participarà en els grups de treball que a l'efecte siguen convocats per la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització de LABORA.

#### CINQUENA.- CRÈDIT PRESSUPOSTARI

LABORA finançarà les actuacions objecte del present conveni per un import màxim d'UN MILIÓ SIS-CENTS MIL € (1.600.000 EUROS), a favor de la FVMP, amb càrrec al capítol IV del subprograma pressupostari 322.91, línia nominativa de subvenció S0543000, denominada "Coordinació d'accions de desenvolupament local", inclosa en el pressupost de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'exercici 2023, dins del "Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –finançat per la Unió Europea– NEXT GENERATION EU".

#### SISENA.- RÈGIM DE COMPATIBILITAT

1. La present ajuda és compatible amb la percepció per l'entitat beneficiària d'altres subvencions, patrocinis, ajudes, ingressos, recursos, etc., provinents de qualssevol administracions o ens públics o privats que financen les activitats subvencionades, si bé





L'entitat beneficiària haurà de comunicar expressament a LABORA la sol·licitud i obtenció d'aquests. La comunicació de l'obtenció d'altres ajudes haurà de realitzar-se tan prompte com siga coneguda per l'entitat beneficiària i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació dels fons concedits.

En cap cas, l'import de la subvenció, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, podrà superar el cost per a l'entitat beneficiària de l'activitat subvencionada.

L'obtenció concurrent d'altres aportacions no declarades per l'entitat beneficiària donarà lloc a la resolució total de l'ajuda concedida.

2. L'obtenció sobrevinguda d'altres aportacions o l'existència d'altres fonts de finançament no previstes per l'entitat beneficiària que, en unió de l'ajuda concedida mitjançant el present conveni, excedisquen del cost de l'activitat subvencionada, donarà lloc a la minoració de la subvenció per a adequar-la al límit expressat i, si fa el cas, a l'exigència de reintegrament de les quantitats indegudament percebudes amb els seus interessos des de la data de percepció. Als efectes, l'entitat beneficiària posarà en coneixement de LABORA l'obtenció d'altres fonts de finançament, dins dels 15 dies següents a aquell en què l'entitat beneficiària tinga notícia de la seua concessió o percepció.

#### SETENA.- OBLIGACIONS DE LA FVMP

A més de les establides en l'article 14 de la Llei general de subvencions, són obligacions de l'entitat beneficiària:

1. Sotmetre's a les actuacions de comprovació que efectue el LABORA, així com qualsevol altra de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, d'acord amb el que es preveu en els articles 45 i 46 de la Llei general de subvencions.
2. Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, en tant puguen ser objecte d'actuacions de comprovació i control durant 4 anys.
3. Publicitar en coordinació amb el Departament de Comunicació de LABORA que el projecte es finança per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb càrrec al "Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència – finançat per la Unió Europea - *NEXT GENERATION EU*". A tal fi hauran d'incloure's els respectius logotips oficials en el material que s'utilitze per a la difusió: material formatiu, cartelleria, fullets, pàgina web, etc.





4. Hauran de donar visibilitat a l'origen dels fons rebuts, de tal manera que en la documentació i mitjans de difusió de les seues accions hauran de fer constar «finançat per la Unió Europea–*Next Generation EU*», per a aquelles actuacions finançades amb les subvencions regulades en aquesta ordre. Aquesta visibilitat es farà, en particular, quan promoguen les accions i els seus resultats, facilitant informació coherent, efectiva i proporcionada dirigida a múltiples destinataris, inclosos els mitjans de comunicació i el públic. Igualment deuran adoptar les mesures de difusió segons el que es preveu en l'article 2 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana; i en l'article 18.4 de la Llei 38/2003, general de subvencions, que estableix que els beneficiaris hauran de donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de les activitats objecte de subvenció, i aquestes mesures podran consistir en la inclusió de la imatge institucional de l'entitat concedent, així com llegendes relatives al finançament públic en cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals, o bé en esments realitzats en mitjans de comunicació, seguint les instruccions del departament de comunicació de LABORA.
5. Portar compte separat de la subvenció concedida, obrint els subcomptes necessaris d'ingressos i despeses per cada acció subvencionada, i assignant en els subcomptes de despeses, si fa el cas, la part corresponent de despeses comunes imputada a l'acció subvencionada.
6. Trobar-se al corrent de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social i acreditar no ser deutora per resolució ferma d'idoneïtat de reintegrament de subvencions, tant a la data de signatura del corresponent instrument com a la de pagament, d'acord amb el que es preveu en els articles 13 i 34.5 de la Llei general de subvencions.
7. Comunicar a l'òrgan gestor l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, amb indicació de l'import, la seua procedència i aplicació.
8. Participar, a sol·licitud de LABORA, en les jornades tècniques, taules de treball, seminaris, relacionats que organitze o promoga, per a l'execució o difusió d'activitats i resultats.
9. Comunicar a LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, a través de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, la informació relativa a l'organització d'actes i esdeveniments corresponents a les activitats subvencionades, a fi de dotar-los de l'adequada difusió i publicitat.





10. Realitzar el Pla d'Actuacions d'acord amb les indicacions i calendari aprovats per la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització.
11. Informar sobre possibles incidències en l'execució de les activitats que es realitzen a l'empared d'aquest conveni.
12. Compromís de no causar mal significatiu al medi ambient:
  - a. La FVMP haurà de garantir mitjançant declaració responsable el ple compliment del principi de «no causar perjudici significatiu» (principi «*do no significant harm*–DNSH») i l'etiquetatge climàtic i digital, d'acord amb el que es preveu en el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, en la Decisió d'execució del Consell relativa a l'aprovació de l'avaluació del pla de recuperació i resiliència d'Espanya (*Council Implementing Decision*–CID) i en el Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021 i la seua normativa de desenvolupament, en totes les fases del disseny i execució dels projectes i de manera individual per a cada actuació.
  - b. La declaració responsable del principi de «no causar un perjudici significatiu» (principi «*do no significant harm*–DNSH») que es realitze ha d'atendre obligatòriament la Comunicació de la Comissió Europea (2021/C 58/01), «Guia tècnica sobre l'aplicació del principi de «no causar un perjudici significatiu» (principi «*do no significant harm*–DNSH») en virtut del Reglament relatiu al Mecanisme de Recuperació i Resiliència».
  - c. En tot cas haurà de preveure mecanismes de verificació del compliment del principi de «no causar perjudici significatiu» (principi «*do no significant harm*–DNSH») i mesures correctores per a assegurar la seua implementació, del que deixaran constància en la memòria justificativa de la subvenció.

D'altra banda, i a causa de l'origen dels fons, la FVMP haurà de presentar seguint l'Ordre HFP/1030/2021, de 29 de setembre, per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (BOE de 30 de setembre de 2021), en els termes que indica i seguint els models adjunts a l'ordre:

- 1.- Declaració d'absència de conflicte d'interessos de totes les persones participants en el procés de preparació i tramitació d'aquest conveni.
- 2.- Declaració de la FVMP sobre el coneixement de la normativa en matèria de cessió i tractament de dades envers l'execució d'aquest conveni.







3.- Declaració de la FVMP en relació amb el compromís en la gestió d'aquest conveni dels estàndards més exigents envers el compliment de les normes jurídiques, ètiques i morals per a previndre i detectar el frau, la corrupció i els conflictes d'interessos.

Així mateix, haurà de quedar constància escrita, dins de les actuacions de comunicació del “Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència – finançat per la Unió Europea – *NEXT GENERATION EU*”, que els destinataris finals del finançament de la Unió en el marc del MRR reconeixen l'origen, i garantir la visibilitat del finançament de la Unió Europea.

#### **VUITENA.- OBLIGACIONS DE LABORA**

LABORA es compromet a:

1. Abonar l'import de les despeses justificades en execució del present conveni, per l'import màxim i amb càrrec a l'aplicació pressupostària prevista en la clàusula cinquena d'aquest conveni, sota les condicions establides en aquest.
2. Promoure la participació dels agents territorials i la col·laboració entre ells.
3. Proporcionar o facilitar l'accés a les dades territorials dels quals dispose LABORA.
4. Prestar, dins de les seues possibilitats, el suport tècnic i logístic que la FVMP li requerisca en relació amb l'execució del conveni, així com posar a la seua disposició les eines que, si fa el cas, es pogueren dissenyar i que pogueren contribuir a l'execució del conveni.
5. Supervisar les accions de comunicació que es deriven del conveni.

#### **NOVENA.- BESTRETA DE LA SUBVENCIÓ, GARANTIES I LIQUIDACIÓ**

A sol·licitud de l'entitat beneficiària, d'acord amb el que es preveu en el projecte de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2023, es podrà avançar a l'entitat beneficiària, fins a un 50% de l'import, sense necessitat de presentar aval o garantia, per tractar-se d'una entitat sense ànim lucratiu, d'acord amb el que es preveu en l'apartat 5.f) de l'article 171 de la Llei 1/2015, de 16 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.





Amb caràcter previ al cobrament de la bestreta, l'entitat beneficiària haurà d'acreditar, que compleix les condicions establides en l'article 34 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Una vegada presentada la justificació, es dictarà la resolució de liquidació i a l deslliurament de la quantia que resulte justificada de conformitat, descomptant, si escau, l'import de la bestreta, o bé requerir el reintegrament de les quanties indegudament rebudes, si la quantia degudament justificada fora inferior a l'import ja rebut.

#### DEU.- COSTOS ELEGIBLES

1. Despeses de personal: sous i cotitzacions socials del personal contractat en execució del present conveni i, en general, tots els costos imputables a aquest personal en el desenvolupament de l'exercici de la seua activitat.
2. Despeses de personal de l'entitat beneficiària: sous i cotitzacions socials del personal propi dels departaments de Gestió Financera, Personal i Contractació, en funció de les hores imputables a aquest projecte, amb un màxim de 100.000 euros. Aquests costos es presentaran desglossant el percentatge de la jornada dedicada al projecte.
3. Gastos de transport, de personal propi i contractat per a les activitats subvencionades recollides en la clàusula segona.
4. Despeses de mantenció del personal contractat, quan esdeveniments realitzats a l'empara d'aquest conveni obliguen a incrementar la jornada més enllà de les 15.30 hores.
5. Despeses realitzades en jornades i tallers d'ocupació amb el límit de 30.000 euros.
6. Despeses de comunicació amb el límit de 25.000 euros.
7. Despeses d'auditoria per a la revisió del compte justificatiu d'aquest conveni, amb el límit màxim de vuit mil euros.

No es considerarà despesa subvencionable l'IVA o qualssevol altres impostos indirectes, quan siguen susceptibles de recuperació o compensació per l'entitat beneficiària.

La FVMP en tant que poder adjudicador, ha de respectar en l'execució de l'ajuda els preceptes de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23-/UE i 214/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Les empreses contractistes quedaran obligades només davant la FVMP, que assumirà la total responsabilitat de l'execució de l'activitat enfront de l'administració.





A l'efecte de l'apartat anterior, la FVMP en l'execució de l'activitat concertada amb tercers parts serà responsable que es respecten els límits que s'establisquen en aquest conveni quant a la naturalesa i quantia de les despeses, i els contractistes estarà subjectes al deure de col·laboració per a permetre l'adequada verificació del compliment d'aquests límits.

## ONZE.- TERMINI I FORMA DE JUSTIFICACIÓ DE LES AJUDES

1. La documentació justificativa haurà de ser presentada davant la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització de LABORA, com a data límit de justificació el 20 d'octubre de 2023.
2. La FVMP justificarà la realització d'activitats en la forma establida en l'article 30 de la Llei general de subvencions mitjançant la presentació del compte justificatiu, acompanyada d'un informe d'auditoria de comptes per persona professional inscrita com a exercent en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes. La documentació justificativa contindrà:
  - a) Memòria relativa a les actuacions subvencionades amb expressió dels resultats aconseguit per aquestes.
  - b) Memòria econòmica abreujada justificativa del cost de les activitats realitzades, que inclourà el que es preveu en les lletres a), d), e), f) i g) de l'article 72.2 del citat Reglament de la Llei 38/2003, sense perjudici de l'obligació de l'entitat beneficiària de mantindre a la disposició de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació la documentació recollida en la lletra b) d'aqueix article. En tot cas, la memòria econòmica abreujada contindrà:
    - Relació detallada de les despeses incorregudes per l'entitat beneficiària en la realització de l'activitat subvencionada, degudament agrupats, amb identificació de persona o empresa creditora i del document, concepte de la despesa, el seu import (indicant l'import total IVA exclòs, l'import imputat a la subvenció IVA exclòs, l'IVA corresponent a la quantitat imputada a la subvenció i la suma total de l'import imputat més IVA) i data d'emissió, així com la justificació del pagament d'aquestes.
    - Si fa el cas, relació de les quantitats inicialment pressupostades i les desviacions esdevingudes.
    - Declaració responsable de la beneficiària amb indicació dels resultats obtinguts.
    - En cas que l'activitat subvencionada es finance, a més de fer-ho amb la present subvenció, amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, haurà d'aportar-se declaració responsable que continga una relació detallada





- d'aquestes, amb indicació del seu import, procedència i aplicació de tals fons a les activitats subvencionades.
- Declaració relativa al compliment de les condicions establides en l'article 34 de la Llei general de subvencions.
3. Les factures de les despeses hauran de complir el que es disposa pel Reial decret 1.619/2012, de 30 de novembre, i altra normativa vigent, i en cap cas el cost d'adquisició de les despeses subvencionables podrà ser superior al valor de mercat. En tot cas el pagament efectiu es justificarà mitjançant el pertinent comprovant de transferència, assentament bancari o càrrec en compte.
  4. D'acord amb el que es preveu en l'article 31.2 de la LGS, es considerarà despesa realitzada, el que haja sigut efectivament pagat. Sense perjudici de l'anterior, quan es tracte de tributs i Seguretat Social a càrrec de l'entitat beneficiària, s'entendrà també despesa realitzada, el que haja sigut reportat abans de finalitzar el termini de justificació i es trobe en període d'ingrés voluntari no vençut a la mateixa data, havent d'acreditar el pagament efectiu quan es produïska.
  5. S'haurà d'identificar el subcompte d'ingressos on es comptabilitza la subvenció concedida i la relació de subcomptes de despeses utilitzades per a la gestió de la subvenció.
  6. Juntament amb la justificació, la beneficiària haurà de presentar les certificacions acreditatives d'estar al corrent en les seues obligacions tributàries autonòmiques i estatals, i de Seguretat Social, o autoritzar per a la seua obtenció de manera telemàtica per LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com declaració responsable de l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions de trobar-se al corrent en el pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.

## **DOTZE.- INFORME D'AUDITORIA**

L'auditoria de comptes que es duga a terme per a la revisió del compte justificatiu, s'ajustarà al que es disposa en l'Ordre EHA/1434/2007, de 17 de maig, per la qual s'aprova la norma d'actuació dels auditors de comptes en la realització dels treballs de revisió de comptes justificatius de subvencions, en l'àmbit del sector públic estatal, previstos en l'article 74 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.





L'auditoria requerirà l'emissió d'un informe en el qual es detallaran les comprovacions realitzades i es faran constar tots aquells fets o excepcions que pogueren suposar un incompliment per part de l'entitat beneficiària, de la normativa aplicable o de les condicions imposades per a la percepció de la subvenció, havent de proporcionar la informació amb suficient detall i precisió perquè l'òrgan gestor puga concloure sobre aquest tema. Aquest informe contindrà els extrems i estructura establits en l'article 7 de la citada Ordre EHA/1434/2007.

Per a emetre l'informe d'auditoria, s'haurà de comprovar:

- 1) L'adequació del compte justificatiu de la subvenció i que aquesta haja sigut subscrita per una persona amb prou poders per a això.
- 2) Que l'entitat beneficiària disposa de documents originals acreditatius de les despeses justificades i del seu pagament, conforme al que es preveu en l'article 30.3 de la Llei general de subvencions i que aquests documents han sigut reflectits en els registres comptables. Aquests documents justificatius consistiran en factures electròniques, nòmines, TC, resguards de transferències bancàries, xecs, etc., així com còpia dels extractes bancaris dels càrrecs en el compte corresponent de l'operació justificada.
- 3) Que l'entitat beneficiària disposa d'ofertes de diferents proveïdors, en els supòsits previstos en l'article 31.3 de la Llei general de subvencions, i d'una memòria que justifique raonablement l'elecció del proveïdor en aquells casos en què no haja recaigut l'adjudicació en la proposta econòmica més avantatjosa.
- 4) Que no s'ha subcontractat l'execució de l'activitat subvencionada.
- 5) Que no s'han obtingut altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, provinents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, que siguen incompatibles o que superen els costos de l'activitat subvencionada.
- 6) Que les despeses que integren la relació compleixen els requisits per a tindre la consideració de despesa subvencionable, conforme al que s'estableix en l'article 31 de la Llei general de subvencions i el present conveni; que s'han classificat correctament, i que es produeix la necessària coherència entre les despeses justificades i la naturalesa de les actuacions subvencionades.

## TRETZE.- MINORACIÓ I REINTEGRAMENT DE L'AJUDA CONCEDIDA





Si es produïra algun incompliment dels requisits establits en el present conveni, el director general de LABORA farà la minoració o resolució de la subvenció concedida de manera proporcional al grau d'incompliment.

L'incompliment per l'entitat beneficiària de qualsevol dels requisits, condicions i altres circumstàncies que van donar lloc a l'atorgament de la subvenció, l'alteració d'alguna de les característiques essencials del projecte, la variació de la finalitat de l'actuació, la falta de justificació de l'acció, així com els altres supòsits previstos en l'article 37 de la Llei general de subvencions, i en el capítol I del títol III del Reglament de la Llei general de subvencions, donaran lloc a la incoació del corresponent procediment de reintegrament que podrà finalitzar, si escau, amb la declaració de l'obligació de reintegrar les quantitats indegudament percebudes i l'interés de demora des del moment del pagament de la subvenció. En la tramitació del procediment es garantirà en tot cas el dret de l'interessat a l'audiència..

#### CATORZE.- VIGÈNCIA

El present conveni tindrà efectes des de l'1 de gener de 2023 fins al 30 de setembre de 2023.

#### QUINZE.- COMISSIÓ MIXTA DE SEGUIMENT

1. De conformitat amb el que es preveu en l'article 9 del Decret 176/2014 i l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, es constitueix una Comissió mixta de seguiment i control, que estarà integrada per dos representants de cadascuna de les parts.

L'òrgan mixt de seguiment i control es reunirà almenys trimestralment i realitzarà les funcions següents:

- a. Definir en la seua primera reunió de constitució els paràmetres i característiques mínimes que hauran de tindre les accions de difusió, empenedoria social, *networking* i participació en jornades/seminaris, així com ratificar si fa el cas les 28 àrees d'actuació.
- b. Supervisar l'execució del conveni, així com adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries amb la finalitat d'assegurar la correcta realització de les activitats convingudes, incloent a l'efecte la solució, en primera instància, de les controvèrsies d'interpretació i compliment que puguen plantejar-se.





- c. Informar les parts dels retards i incidències que es puguen presentar durant l'execució del conveni, així com, si fa el cas, proposar les corresponents actualitzacions o modificacions.
- d. Fer un seguiment del compliment dels objectius i indicadors del conveni.

Les actes, acords i informes que s'emeten en el desenvolupament i execució de les funcions de la Comissió mixta de seguiment, hauran de remetre's a la Direcció General d'Estratègia i Modernització de LABORA, a través de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització.

2. La Comissió mixta estarà composta per les persones següents:

Per LABORA:

- La persona titular de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, o persona que delegue.
- La persona titular de la Subdirecció General d'Ocupació, o persona que delegue.

Per la FVMP:

- La persona titular de Secretaria General o persona que delegue.
- La persona titular del cap de Gabinet o persona que delegue.

Exercirà la presidència de la Comissió mixta la persona titular de la Direcció General d'Ocupació i Formació de LABORA o persona que delegue, i la secretaria de la Comissió mixta la persona que es designe de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització de LABORA.

En la designació de representants de totes dues entitats es procurarà la presència equilibrada de dones i homes, en aplicació del que preveu el II Pla d'igualtat de dones i homes de l'administració de la Generalitat, aprovat per Acord de 10 de març de 2017, del Consell.

Els acords es prendran per majoria de les persones assistents. En cas d'empat, dirimirà el vot de la persona que exercisca la presidència de la Comissió mixta.

3. La Comissió mixta s'ajustarà, quant al seu funcionament, al que s'estableix en la secció 3a "Òrgans col·legiats de les diferents administracions públiques", del capítol II, del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

## SETZE.- CAUSES D'EXTINCIÓ I RESOLUCIÓ



Plan de Recuperación,  
Transformación y ResilienciaFinanciado por la Unión Europea  
NextGenerationEUSISTEMA  
NACIONAL DE EMPLEO

El present Conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució, d'acord amb el que es disposa en l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Seràn causes de resolució:

1. La força major
2. La impossibilitat sobrevinguda del compliment de l'objecte de l'acord.
3. L'acord unànime dels signants.
4. La decisió judicial declaratòria de la nul·litat de l'acord.
5. L'incompliment de qualsevol de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.

Així mateix, serà aplicable el que s'estableix en l'article 52 de la referida Llei 40/2015, en relació amb els efectes de la resolució de l'acord.

#### **DÈSET.- COMPLIMENT DE LA NORMATIVA DE PROTECCIÓ DE DADES**

Totes dues parts es comprometen a l'observança de quantes disposicions siguen aplicable en la matèria, i especialment, al que es disposa en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i altra normativa de desenvolupament, podent cadascuna d'elles compenir-se recíprocament per a l'acreditació de tals extrems.

#### **DÍHUIT.- MODIFICACIÓ I DENÚNCIA DEL CONVENI**

La modificació del present conveni s'ajustarà al que estableix l'article 12 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, pel qual es regulen els convenis que subscriu la Generalitat i el seu registre.

Les parts podran denunciar de mutu acord el present Conveni en qualsevol moment, o bé de manera unilateral comunicant-ho per escrit a l'altra part amb almenys dos mesos d'antelació a la data en què vaja a donar-ho per acabat. En tots dos casos hauran de finalitzar-se les tasques pendents.

#### **DÈNOU.- TRANSPARÈNCIA, SUBMINISTRAMENT D'INFORMACIÓ I DADES OBERTES**

En compliment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat







Valenciana, i de l'article 18 de la Llei general de subvencions, els subjectes beneficiaris de la subvenció hauran de complir les següents obligacions de transparència:

1. Les entitats privades hauran de complir les obligacions de publicitat activa recollides en el capítol II del Títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, quan:

a) Perceben durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros.

b) Perceben durant el període d'un any natural ajudes o subvencions de les entitats públiques de la Comunitat Valenciana, recollides en l'article 3 de la Llei 1/2022, en una quantia superior a 50.000 euros.

c) Les ajudes o subvencions percebudes representen almenys el 40% del total dels seus ingressos anuals, sempre que aconseguisquen com a mínim la quantitat de 5.000 euros.

En particular, hauran de publicar en els termes previstos en els principis generals de l'article 5 de la Llei 19/2013, la informació institucional i organitzativa de l'article 6, i l'econòmica i pressupostària del seu article 8. Aquesta publicació es realitzarà a través de la pàgina web de l'entitat, o bé a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en [gvaoberta.gva.es/tep](http://gvaoberta.gva.es/tep).

Aquesta informació s'haurà de publicar a partir de l'any següent a aquell en el qual s'hagen superat els llindars establits, i haurà de mantindre's publicada durant almenys quatre anys naturals.

2. Sense perjudici de les obligacions previstes en l'apartat anterior, totes les entitats o persones beneficiàries de subvencions hauran de donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol tipus que siguen objecte de subvenció, incloent-hi el logotip de la Generalitat Valenciana en mitjans de difusió com ara cartells, materials 12 impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada.

3. Les entitats o persones beneficiàries de subvencions estan obligades a subministrar a l'entitat concedent, previ requeriment, tota la informació que siga necessària per al compliment aquesta de les obligacions previstes en la llei de transparència que aquesta requerisca, en el termini de 15 dies hàbils des del requeriment. Una vegada transcorregut el termini conferit en el requeriment sense que aquest haguera sigut atés, l'òrgan que ha realitzat el requeriment podrà acordar, previ advertiment i audiència a l'interessat, la imposició de multes coercitives en els termes previstos en l'article 5 de la Llei 1/2022.





4. Els nous conjunts de dades que es generen per la formalització i el desenvolupament de les subvencions atorgades per l'administració de la Generalitat s'han de disposar, sempre que siga possible, com a conjunt de dades obertes.

#### **VINT.- RÈGIM JURÍDIC I JURISDICCIO**

El present conveni és de caràcter administratiu i es troba exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Es regirà per les seues pròpies clàusules, pel que s'estableix en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el seu Reglament, aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i pel que s'estableix en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions. Així com pel que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre.

Les parts acorden sotmetre's als acords dels jutjats contenciosos administratius de València, per a la resolució de qualsevol qüestió litigiosa que poguera sorgir en el desenvolupament i execució del present conveni.

I en prova de conformitat de quant antecedeix, signen per duplicat exemplar el present conveni al lloc i en la data en l'inici indicats.

Per la FVMP,

Per LABORA,

Rubén Alfaro Bernabé

Enric Nomdedéu i Biosca

